



INDUSPREVI

Previdência privada

*Um futuro
mais tranquilo.*

**Relatório
de Gestão
2019**

Índice

Mensagem da Diretoria	4
Governança	6
Resumo Executivo dos planos	8
Fatos Relevantes da Gestão	11
Gestão de Patrimônio	21
Acompanhamento da Política de Investimentos	22
Gastos com a Gestão de Investimentos	23
Políticas de Investimentos	27
Gestão de Seguridade	34
Relacionamento e Comunicação com Participantes e Assistidos	35
Avaliação Atuarial de 2019 considerou os impactos da Reforma da Previdência	40
Implantação do Comitê de Seguridade	41
Aprovação da retirada de patrocínio vazia da Patrocinadora PAQUETÁ ESPORTES	41
Recadastramento de Participantes Ativos no Plano FIERGSprevi	42
INDUSPREVI realiza reunião estratégica com a Patrocinadora SIMECS	42
Alteração de Atuário – Planos PreviCIERGs e FIERGSprevi.	42
Demonstrativo Quantitativo por Plano	43

Gestão Administrativa	48
Indicadores da Gestão Administrativa	49
Despesas com Pessoal	51
Despesas com Prestadores de Serviços	51
Demonstrações Contábeis	53
Balanco Patrimonial	54
Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada	55
Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano	56
Demonstração do Ativo Líquido por Plano	59
Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada	63
Demonstração das Provisões Técnicas por Plano	64
Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis	67
Pareceres Atuariais	84
Relatório dos Auditores Independentes	142
Parecer do Conselho Fiscal	147
Manifestação do Conselho Deliberativo	149



**Relatório de Gestão
INDUSPREVI 2019**

www.indusprevi.com.br



Mensagem da Diretoria

Ao longo de 2019, atuamos em diversas frentes, buscando melhorar os processos, firmes ao propósito de sermos reconhecidos como entidade eficiente, segura e sustentável. Seguimos o planejamento estratégico e nos adaptamos ao ambiente nos casos necessários. Sempre com o apoio dos demais órgãos de gestão, de nossas Patrocinadoras e em compliance ao conjunto de regras destinadas às Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPCs, inclusive as internas.

Podemos destacar alguns fatos importantes ao longo do ano que influenciaram diretamente nos resultados obtidos e explicam os atos de gestão. Os principais foram a segregação real dos ativos, a redução das taxas de juros atuariais e a reforma da previdência. No campo da governança, tivemos a implantação do Comitê de Seguridade, a aprovação do Plano Setorial Família Indústria e a alteração da Diretoria.

A Resolução do Conselho Monetário Nacional – CMN nº 4.661, de 25 de maio de 2018, bem como um conjunto de normativos do Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC e da própria Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC nos impôs a segregação real dos ativos, significando que precisávamos criar carteiras administradas por planos de benefícios e, inclusive, para o Plano de Gestão Administrativa. Esse fato gerou uma série de reflexos nos processos da Entidade, com um aumento dos custos da gestão de investimentos e de trabalho. Foi uma longa negociação, buscando custos que impactassem minimamente os recursos dos planos e depois um bom tempo para implantação por parte do Banco Bradesco. Agora, cada plano possui uma estrutura de investimentos e de rentabilidade, reduzindo o ganho de escala. Ainda assim, entendemos que conseguimos finalizar o processo a bom termo.

Diante do ambiente de redução das taxas de juros básicas da economia brasileira (SELIC), foi necessário adaptar os planos à nova realidade. As decisões foram amplamente debatidas e divulgadas, refletindo nas avaliações atuariais e em alguns benefícios por tempo indeterminado de planos de contribuição definida. A reforma da previdência também foi importante no campo atuarial porque trouxe mais tempo de contribuição aos planos e, no caso dos planos de benefício definido, PREVIND SENAI/RS e PREVIND SESI/RS, os resultados foram positivos, trazendo fôlego aos planos e praticamente compensando a redução das taxas de juros atuariais.

Reforçando a governança da Entidade, foi implantado o Comitê de Seguridade com a função de apoiar os demais órgãos de gestão em decisões importantes para a manutenção e desenvolvimentos dos planos. Foi autorizada a implantação do Plano Setorial Família Indústria com o objetivo de buscar novos participantes do grupo familiar dos Participantes, Assistidos e também de empresas que aderirem ao plano como Instituidoras. Quando em funcionamento, será um marco para a INDUSPREVI, que se adequará ao novo ambiente voltado para a adesão direta e individualizada. No mês de dezembro, foi alterada a composição da Diretoria Executiva, com o Senhor Edison Danilo Massulo Lisbôa, Diretor Superintendente, deixando a Entidade para novos desafios pessoais e assumindo interinamente o cargo, o Senhor Luis Alexandre Ribeiro Cure, até então Diretor Administrativo e Seguridade. O Senhor Carlos Heitor Zuanazzi passou a integrar a Diretoria Executiva.

Com mais detalhes ao longo deste relatório, a Diretoria entende que foi um ano positivo para a INDUSPREVI, refletido nos números apresentados nas demonstrações contábeis com as suas devidas notas explicativas, acompanhadas pelo relatório da auditoria independente, dos pareceres atuariais, do Parecer do Conselho Fiscal e da Manifestação do Conselho Deliberativo.

Boa leitura!

Diretoria Executiva

Rentabilidade Anual

9,69%

PREVIND SENAI/RS

9,66%

PREVIND SESI/RS

7,89%

PreviCIERGS

7,87%

PAQUETÁPrev

7,90%

FIERGSprevi

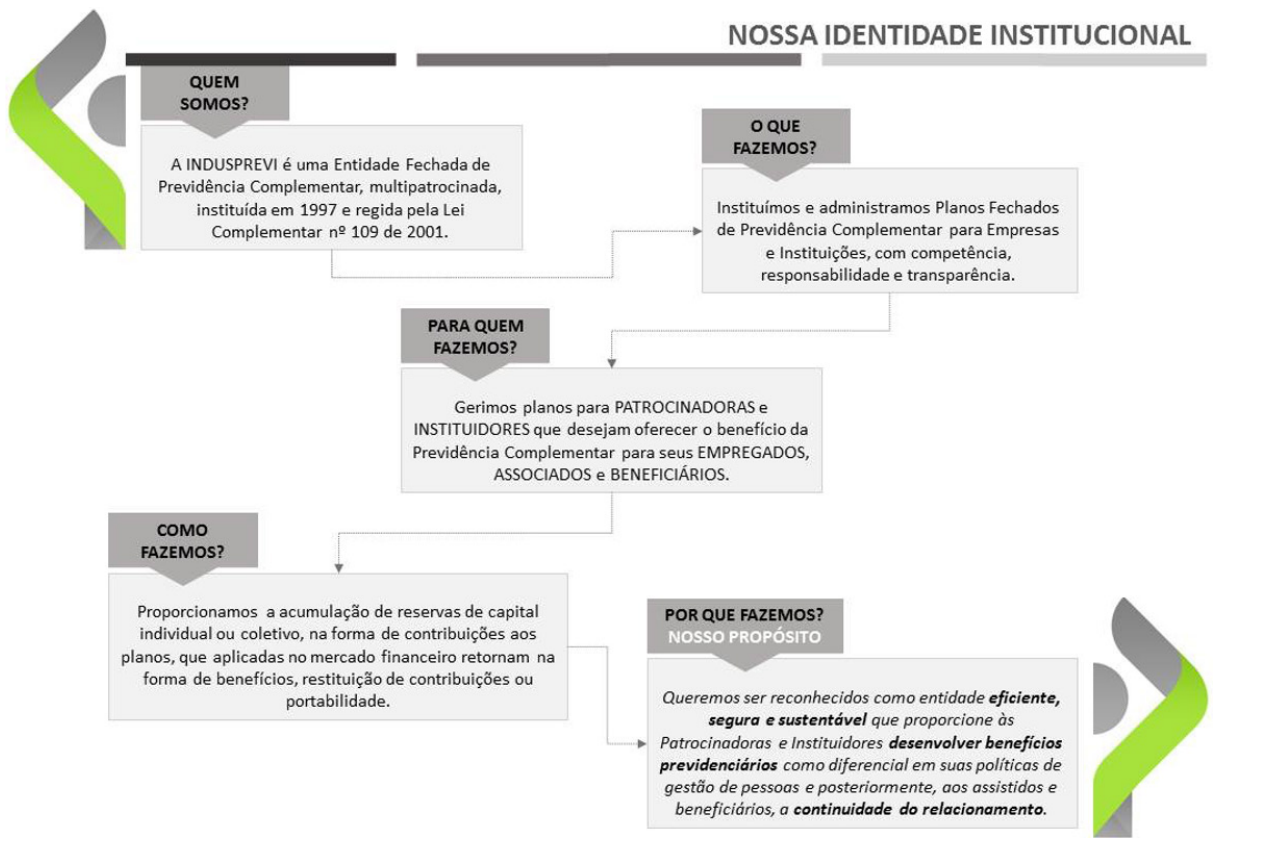
7,83%

SIMECSPREVI



INDUSPREVI
Previdência privada

Governança



Patrocinadoras

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI-RS

Serviço Social da Indústria - SESI-RS

Centro das Indústrias do Estado do RS - CIERGS

Paquetá Calçados Ltda.

Colina Urbanismo Ltda.

Companhia Castor de Participações Societárias

Paquetá Empreendimentos Imobiliários Ltda.

Paquetá Esportes Ltda. (retirada de patrocínio vazia aprovada através da Portaria nº 581, de 03/07/2019)

Praticard Administradora de Cartões de Crédito Ltda.

Condomínio Institucional do Sistema FIERGS

Núcleo Regional do Instituto Euvaldo Lodi - IEL-RS e

Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Caxias do Sul - SIMECS

Conselho Deliberativo (Gestão 2016-2019)

Membros Titulares

Carlos Alexandre Geyer - Presidente
Eliseu André Ferrigo
Jorge Dani Robert Colório
Marco Aurélio Vieira Paradedda – até 21/01/2019
Maristela Cusin Longhi
Rosângela Lengler

Membros Suplentes

Ricardo José Wirth
Sérgio Ivo Barth

Conselho Fiscal (Gestão 2016-2019)

Membros Titulares

Jairo Adriani da Costa - Presidente
João Carlos Schäfer
Rodrigo Lauro Müller

Membros Suplentes

Claiton Oliveira da Costa
Cláudia Maria M. Pereira
Nereu Schmitt Carraro

Diretoria Executiva

Até 03/12/2019

Edison Danilo Massulo Lisbôa

Diretor Superintendente, AETQ –
Administrador Estatutário Tecnicamente
Qualificado e Responsável pelos Riscos de
Investimentos

Luís Alexandre Ribeiro Cure

Diretor Administrativo e Seguridade, Diretor
Responsável pela Contabilidade e ARPB -
Administrador Responsável pelo Plano de
Benefícios.

A partir de 03/12/2019

Luís Alexandre Ribeiro Cure

Diretor Superintendente, Diretor
Responsável pela Contabilidade, AETQ -
Administrador Estatutário Tecnicamente
Qualificado e Responsável pelos Riscos de
Investimentos

Carlos Heitor Zuanazzi

Diretor de Seguridade e ARPB -
Administrador Responsável pelo Plano de
Benefícios.

Equipe INDUSPREVI

Clauciele Prado
Cristiane Fachina
Denise Lopes Dorneles
Fabiana Pires De Carli
Gilmar Caldas Peres

Gustavo Zanella da Silveira
Lucas Freitas
Milena Balsemão
Vanessa Rodrigues Karasek

Comitê de Ética

Comitê de Riscos e
Compliance

Comitê de
Investimentos

Comitê de Seguridade

Resumo

Executivo dos Planos



O Plano PREVIND SENAI/RS apresentou, no encerramento do exercício, um superávit total de aproximadamente R\$ 23,2 milhões, confirmando a posição superavitária apresentada no exercício anterior. O Demonstrativo do Ativo Líquido do Plano está disposto na página 60 e o Parecer Atuarial na página 84. Em 31 de dezembro de 2019, o Plano contava com 222 Participantes Ativos e 245 Assistidos e um Ativo Líquido de R\$ 181,6 milhões.

R\$ 23,2 milhões

Superávit

R\$ 181,6 milhões

Ativo Líquido

413

Participantes



O Plano PREVIND Sesi/RS apresentou, no encerramento do exercício, um superávit total de aproximadamente R\$ 20,5 milhões, confirmando a posição superavitária apresentada no exercício anterior. O Demonstrativo do Ativo Líquido do Plano está disposto na página 60 e o Parecer Atuarial na página 94. Em 31 de dezembro de 2019, o Plano contava com 249 Participantes Ativos e 335 Assistidos e um Ativo Líquido de R\$ 235,9 milhões.

R\$ 20,5 milhões

Superávit

R\$ 235,9 milhões

Ativo Líquido

514

Participantes



PreviCIERGS

O Plano PreviCIERGS, estruturado na modalidade de contribuição definida, mantém um Fundo Previdencial no valor de R\$ 1,7 milhões, para cobertura de insuficiências verificadas na avaliação atuarial do Plano. Em 31 de dezembro de 2019, o Plano contava com 71 Participantes Ativos, 13 Assistidos e um Ativo Líquido de R\$ 31,8 milhões. O Demonstrativo do Ativo Líquido do Plano está disposto na página 61 e o Parecer Atuarial na página 104.

R\$ 1,7 milhões

Fundo Previdencial

R\$ 31,8 milhões

Ativo Líquido

83

Participantes

**PAQUETÁ
PREV**

O Plano PAQUETÁPrev, estruturado na modalidade de contribuição definida, não apresenta resultado e o Fundo Previdencial encerrou o exercício com R\$ 724 mil.

O Demonstrativo do Ativo Líquido do Plano está disposto na página 61 e o Parecer Atuarial na página 116. Em 31 de dezembro de 2019, o Plano contava com 201 Participantes Ativos e 7 Assistidos e um Ativo Líquido de R\$ 8,1 milhões.

R\$ 724 mil

Fundo Previdencial

R\$ 8,1 milhões

Ativo Líquido

208

Participantes



O Plano FIERGSPREVI, estruturado na modalidade de contribuição definida, não apresenta resultado e o Fundo Previdencial encerrou o exercício com R\$ 13 milhões. O Demonstrativo do Ativo Líquido do Plano está disposto na página 62 e o Parecer Atuarial na página 123. Em 31 de dezembro de 2019, o Plano contava com 1.555 Participantes Ativos e 17 Assistidos e um Ativo Líquido de R\$ 57 milhões.

R\$ 13 milhões

Fundo Previdencial

R\$ 57 milhões

Ativo Líquido

1.571

Participantes

SIMECSPREVI

O Plano SIMECSPREVI, estruturado na modalidade de contribuição definida, não apresenta resultado e o Fundo Previdencial encerrou o exercício com R\$ 12 mil. O Demonstrativo do Ativo Líquido do Plano está disposto na página 62 e o Parecer Atuarial na página 132.

Em 31 de dezembro de 2019, o Plano contava com 9 Participantes Ativos e 2 Assistidos e um Ativo Líquido de R\$ 2,4 milhões.

R\$ 12 mil

Fundo Previdencial

R\$ 2,4 milhões

Ativo Líquido

11

Participantes



Fatos Relevantes de Gestão



Alteração na Diretoria Executiva da INDUSPREVI

Informamos que foi apresentado ao Conselho Deliberativo da INDUSPREVI o pedido de desligamento do Sr. Edison Danilo Massulo Lisbôa, Diretor Superintendente, em reunião ordinária realizada no dia 3 de dezembro 2019. Nos termos da decisão do Conselho Deliberativo, o pedido de desligamento foi homologado e novos diretores designados, interinamente, até a posse do novo mandato do Conselho Deliberativo, prevista para o início de 2020. Assim, os novos membros nomeados para a Diretoria Executiva da Entidade são: Luís Alexandre Ribeiro Cure - Diretor Superintendente e Carlos Heitor Zuanazzi - Diretor de Seguridade.

PROCESSO ELEITORAL MANDATO 2019-2022

A INDUSPREVI, por força no disposto em seu Estatuto Social, consoante com a Lei Complementar nº 109/2001 e do Regimento de Eleição aprovado em 16/07/2019 pelo seu Conselho Deliberativo, convocou todos os seus Participantes e Assistidos para as eleições, que foram realizadas a partir das 9h até às 17h, do dia 7 de novembro de 2019, para o preenchimento dos seguintes cargos: 02 (dois) membros titulares e 01 (um) membro suplente para o Conselho Deliberativo; 01 (um) membro titular e 01 (um) membro suplente para o Conselho Fiscal. O Edital e o Regimento de Eleição foram publicados em 8 de agosto de 2019. Em 15 de outubro foi divulgada a propaganda dos candidatos e, no dia 8 de dezembro, a proclamação dos eleitos e apuração dos votos.



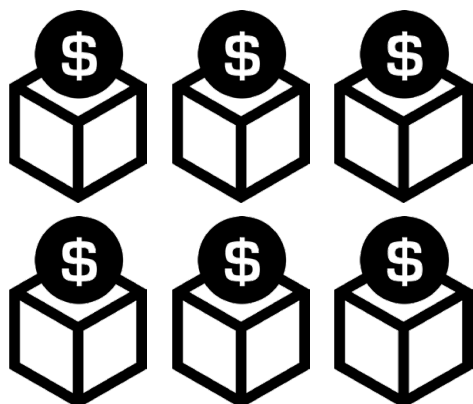
Aprovação da retirada de patrocínio vazia da Patrocinadora PAQUETÁ ESPORTES LTDA., parcial ao Plano PAQUETÁPrev

PAQUETÁ
PREV

Foi aprovada, através da Portaria nº 581, de 03/07/2019, a retirada de patrocínio vazia da Paquetá Esportes Ltda., CNPJ nº: 13.575.033/0001-01, do Plano de Previdência Complementar PAQUETÁPrev, CNPB nº: 2005.0020-38. Em função de liquidação voluntária entre os sócios da Patrocinadora Paquetá Esportes Ltda., em 09/08/2018, foi encaminhado à PREVIC o pedido de retirada de patrocínio vazia desta Patrocinadora, parcial em relação ao Plano PAQUETÁPrev.

A empresa extinta nunca teve movimentação de Participantes e/ou de Assistidos no Plano. Remanescem no plano de benefícios as demais Patrocinadoras e seus respectivos grupos de Participantes ou Assistidos.

Implantação de Segregação Real dos Ativos



Os Planos de benefícios administrados pela INDUSPREVI foram totalmente segregados com data-base de agosto de 2019. A partir de então, eles passam a ter estrutura própria de investimentos, inclusive o de Gestão Administrativa – PGA. Essa operação segue as determinações legais para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPCs. Em função disso, cada plano apresentará valores de cotas e rentabilidades diferentes, bem como aumento de custos de gestão, os quais a Entidade trabalha continuamente para mitigá-los tanto quanto possível.

Recadastramento de Participantes Ativos nas Patrocinadoras do Plano FIERGSprevi



Entre abril e maio de 2019 foi realizado o recadastramento dos Participantes Ativos nas Patrocinadoras do plano FIERGSprevi. O recadastramento é de suma importância para uma Entidade de Previdência Complementar, pois é necessário manter atualizados os dados cadastrais que servirão de base para o cálculo e pagamento de benefícios oferecidos pelo plano, conferindo, portanto, mais segurança para os Participantes e garantindo uma base de dados confiável. A atualização cadastral garante, ainda, o recebimento de informativos e de publicações diversas, pois, através do recadastramento, a INDUSPREVI consegue manter um canal efetivo de comunicação com os Participantes.

Além de necessária para a manutenção do plano, a atualização periódica dos dados cadastrais dos Participantes é uma exigência do órgão fiscalizador das EFPCs, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.



Realização da Primeira Reunião do Comitê de Seguridade

No dia 7 de novembro, ocorreu a 1ª reunião do Comitê de Seguridade da INDUSPREVI. Os membros indicados pelas Patrocinadoras – Fernanda Delfino, representante do SENAI/RS e Juliano Mantovani, representante do SESI/RS, tiveram a oportunidade de compreender o seu papel como membros do Comitê,

que terá a finalidade principal de conexão junto ao nosso público e atuar de forma consultiva junto à Governança da INDUSPREVI de forma estratégica, nas operações que reflitam na área de Seguridade. Também foram contextualizados sobre o ambiente de previdência complementar assim como o detalhamento dos planos administrados. O Comitê teve sua instituição aprovada em reunião ordinária do Conselho Deliberativo realizada no dia 26 de março. Além dos indicados pelas Patrocinadoras, compõem o Comitê Denise Dorneles - Coordenadora, Alexandre Cure e Gilmar Peres.



Revisão do Planejamento Estratégico

A revisão realizada no planejamento estratégico contou com a colaboração da Conselheira Rosângela Lengler. Os ajustes decorrem de um aperfeiçoamento no acompanhamento de alguns indicadores, mais aderentes a uma administradora de planos e de fácil compreensão e monitoramento das estratégias. O Presidente do Conselho Deliberativo parabenizou a equipe e a Conselheira pela revisão do planejamento e as melhorias implementadas e, após isso, submeteu à aprovação o planejamento estratégico para 2019 sendo deliberado por unanimidade.





Encontro Anual de Assistidos

Aproximadamente 80 assistidos estiveram nos Encontros organizados pela INDUSPREVI, no Centro de Porto Alegre, no dia 16 de abril. Foram três reuniões que estiveram na agenda do dia: o Encontro dos Aposentados do plano PREVIND SESI/RS, o Encontro dos Aposentados do plano PREVIND SENAI/RS e o Encontro dos Assistidos dos planos PreviCIERGS, PAQUETÁPrev, FIERGSprevi e SIMECSPREVI. Os encontros representam dupla oportunidade: para a equipe da INDUSPREVI apresentar todas as informações referentes aos planos sob sua gestão e, principalmente, para que os assistidos possam esclarecer todas as dúvidas sobre os seus benefícios e reencontrar os ex-colegas.

Para facilitar ao entendimento e a organização do conteúdo abordado, a estrutura das apresentações foi a mesma nas três palestras. Nestas dinâmicas, os encontros, muito valorizados entre os assistidos, funcionam como espaços de trocas de ideias entre antigos colegas de trabalho que por anos se dedicaram a fazer das organizações o que elas são hoje.

Alteração nas Taxas de Juros

Os estudos de convergência da taxa de juros, realizados no primeiro semestre de 2019, indicaram redução nas taxas praticadas nos planos de benefícios administrados pela INDUSPREVI. Os novos valores, de 5,40% a.a. para os planos PREVIND SENAI/RS e PREVIND SESI/RS e de 4,50% a.a. para os planos PreviCIERGS, PAQUETÁPrev, FIERGSprevi e SIMECSPREVI, foram utilizados no cálculo da Avaliação Atuarial 2019 e, a partir de janeiro de 2020, serão utilizados para realização dos futuros cálculos, como o benefício de aposentadoria antecipada dos planos PREVIND SENAI/RS e PREVIND SESI/RS, e recálculo de aposentadorias por tempo indeterminado (cálculo atuarial) dos demais planos de benefícios. A alteração nas taxas de juros foi aprovada em reunião extraordinária do Conselho Deliberativo, realizada em 15 de outubro e, a partir de então, a INDUSPREVI realizou um grande esforço para comunicar de forma clara e transparente esta alteração, tanto em mídia impressa quanto virtual.

Resultado da Avaliação Atuarial dos Planos PREVIND SENAI/RS e PREVIND SESI/RS considerou a Reforma da Previdência

As alterações trazidas pela Reforma da Previdência impactaram positivamente os resultados atuariais dos planos PREVIND SENAI/RS e PREVIND SESI/RS. As novas regras de elegibilidade deverão ser observadas no que se refere à comprovação de concessão de benefício junto à Previdência Básica Oficial. Com a aprovação da Reforma da Previdência, em especial quanto às regras de transição, os resultados atuariais dos planos em referência tiveram um aumento no superávit de 4,99 pontos percentuais para o PREVIND SENAI/RS e de 0,77 pontos percentuais para o PREVIND SESI/RS em relação ao valor das Provisões Matemáticas.





Realização do Workshop Anual

O VIII Workshop INDUSPREVI discutiu a redução na taxa de juros e os impactos na economia. A abertura do evento foi realizada pelo presidente do Conselho Deliberativo, Dr. Carlos Alexandre Geyer, que falou brevemente sobre a situação da Previdência no Brasil e as perspectivas diante do cenário de queda da taxa de juros.

As palestras realizadas pelo economista e professor da UFRGS, Dr. Marcelo Portugal, e pelo especialista em portfólio da BRAM – Bradesco Asset Management, Cristiano Picollo, foram motivadas pela trajetória de redução histórica da Taxa de Juros SELIC, atingindo seu menor patamar em 2019. O encontro teve como moderador, o Economista-Chefe do Sistema FIERGS e Coordenador do Comitê de Investimentos, Dr. André Francisco Nunes de Nunes.

No encerramento do evento, o Superintendente da INDUSPREVI, Edison Danilo Massulo Lisbôa, salientou que, diante do cenário exposto pelos convidados, a Entidade está preparada para responder aos desafios da nova conjuntura econômica e não medirá esforços para cumprir tal tarefa.

Indicados pelas Patrocinadoras tomam posse no Comitê de Riscos e Compliance da INDUSPREVI

Em reunião do Comitê de Riscos e Compliance da INDUSPREVI realizada no dia 9 de abril, tomaram posse os novos integrantes indicados



pelas Patrocinadoras SESI/RS e SENAI/RS e nomeados pelo Conselho Deliberativo no dia 26 de março, Rodrigo Lauro Müller e Viviane Meyer Hammel Lovison, respectivamente. Os colegas se juntaram à Cristiane Fachina, Gustavo Zanella e Gilmar Caldas Peres, que coordena o Comitê e que já vinham atuando formalmente desde 2018. A colega Denise Lopes Dorneles participou como convidada para contribuir com os trabalhos. Os órgãos de gestão da Entidade, através destas indicações e nomeações, reforçam a importância desse trabalho na busca por identificação, monitoramento e mitigação dos riscos inerentes às atividades de uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, apostando no Compliance e na avaliação de Controles Internos como itens essenciais de gestão.

Representantes da INDUSPREVI se reúnem com Bradesco Asset Management para discutir gestão de investimentos

Em reunião no dia 26 de agosto, a INDUSPREVI visitou a BRAM - Bradesco Asset Management para tratar de assuntos como gestão de ativos, compliance, risco e governança. Esse procedimento é recomendável periodicamente a fim de alinhar os interesses e as necessidades dos investimentos dos Participantes e Assistidos com a realidade do mercado financeiro. Estiveram presentes o Coordenador do Comitê de Investimentos, André Nunes, o Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado e Superintendente, Edison Lisbôa, e o Contador e Coordenador do Comitê de Riscos e Compliance, Gilmar Peres.





INDUSPREVI realiza reunião estratégica com a Patrocinadora SIMECS

Representantes da INDUSPREVI estiveram na Patrocinadora do Plano SIMECSPREVI, dia 18 de setembro. O Diretor Alexandre Cure, juntamente com o Analista Gustavo Zanella, representando a Entidade, apresentaram informações legais e operacionais do plano para a nova Diretoria do SIMECS, representada por Daiane Catuzzo e Franciele Colissi. O encontro objetivou compreensão da operação e análise estratégica da gestão do Plano, visando a continuidade da sustentabilidade econômica, mantida desde sua implantação.





Gestão de Patrimônio

Acompanhamento das Políticas de Investimentos

Em 2019, o BRADESCO FIC INDUS apresentou rentabilidade de 8,08%, esse desempenho foi superior à taxa de inflação medida pelo INPC (4,48%), mas inferior ao índice de referência estabelecido pela Política de Investimentos (INPC + 5% a.a.), que encerrou em 9,71%. O BRADESCO PREVIND SESI e o BRADESCO PREVIND SENAI, por sua vez, apresentaram rentabilidade de 9,77% e 9,79%, respectivamente, para a meta de 10,49%.

Mesmo com as incertezas com relação à aprovação da Reforma da Previdência durante o primeiro semestre de 2019, o cenário para os investimentos foi favorável. A queda estrutural da taxa de juros levou a revisão do valor das empresas no mercado de ações, o mesmo aconteceu com outros ativos, tais como imóveis, que mostraram forte valorização. O índice IBOVESPA encerrou o ano com elevação de 31,6%.

Da mesma forma, os papéis atrelados à dívida pública apresentaram rentabilidade elevada com a precificação dos títulos diante da nova realidade de taxas de juros. O índice IMA-B, que replica a variação dos títulos públicos atrelados à inflação, avançou 22,9%. O destaque negativo ficou por conta dos investimentos de menor risco, principalmente aqueles atrelados ao CDI, cuja rentabilidade foi de 5,9% a.a.

O desempenho aquém do satisfatório do FIC INDUS foi consequência direta de quatro estratégias que penalizaram a rentabilidade do fundo. O primeiro deles foi opção do Gestor por baixa exposição em renda variável no início do ano, período de forte valorização do índice IBOVESPA. O segundo decorreu da demora em realizar alterações no regulamento do fundo para possibilitar alocações em Fundos Multimercados Estruturados, que era a principal aposta do Gestor para o ano. A solução encontrada foi a alteração na Política de Investimentos do FIC INDUS por parte da INDUSPREVI durante o ano. Em terceiro lugar, a opção por não ter exposição em moeda americana ou investimentos no exterior. Em 2019, a valorização do Dólar foi de 6,9% e do índice de ações americanas S&P500 foi de 28,9%. Por fim, o FIC INDUS se manteve com elevadas alocações em fundos de crédito privado, classe de ativos que mostrou retorno abaixo do CDI no último trimestre. Todos esses pontos foram discutidos durante as reuniões do Comitê de Investimentos e alertados para o Gestor do FIC INDUS ao longo dos meses.

As expectativas para 2020 são mais positivas. Nos últimos meses, o Gestor do fundo tem sinalizado a busca por alternativas de investimentos que elevem o resultado do fundo, em que se destacam o aumento da alocação nas classes de

fundos multimercados estruturados, fundo de ações e investimento no exterior.

Com relação aos PREVINDs, conforme destacado no ano passado, a consolidação do cenário de juros mais baixos será um desafio. Na medida em que há o vencimento dos títulos públicos que compõem o fundo, não há alternativas de investimentos com o mesmo perfil de risco e rentabilidade. Dessa forma, a Política de Investimentos para 2020 permite aos PREVINDs adquirir cotas do FIC INDUS, ao invés de deixá-los em um fundo CDI, prática adotada até então.

“As expectativas para 2020 são mais positivas. Nos últimos meses, o Gestor do fundo tem sinalizado a busca por alternativas de investimentos que elevem o resultado do fundo, em que se destacam o aumento da alocação nas classes de fundos multimercados estruturados, fundo de ações e investimento no exterior.”

Gastos com a Gestão de Investimentos

Para gerir os investimentos dos planos de benefícios, são necessários gastos que devem ser constantemente monitorados e transparentes. Há dois tipos de gastos: os que são registrados na contabilidade da Entidade e os invisíveis. Os registrados fazem parte da rotina operacional e da gestão interna, como, por exemplo, salários e encargos de pessoal, treinamentos, serviços de terceiros, tributos e outros. Os invisíveis são os embutidos nos fundos de investimentos exclusivos ou condominiais, onde os recursos garantidores estão investidos, com personalidade jurídica própria e, portanto, com contabilidades apartadas. Nesses casos, os planos são remunerados pelas cotas líquidas dos fundos. Entretanto, mensurar os níveis dos chamados gastos invisíveis é muito importante para ter uma ideia dos custos

de oportunidade e os níveis de risco com a gestão terceirizada.

Em setembro de 2019, foram implantadas carteiras administradas para todos os planos de benefícios e também para o PGA. O objetivo foi o de adequar as estruturas de investimentos à interpretação dada pela resolução CMN 4.661, de 25 de maio de 2018, a as complementações do órgão fiscalizador. A partir de então, novos custos foram agregados aos planos. Eles são registrados contabilmente no grupo fluxo dos investimentos, reduzindo a rentabilidade dos planos na sua exata proporção. Desde então, cada plano possui uma rentabilidade, considerando que alguns gastos fixos não são passíveis de negociação. Quanto maior o tamanho do patrimônio do plano,

menor o impacto. Considera-se assim que a INDUSPREVI está trabalhando com a segregação real dos ativos.

Na gestão terceirizada, é possível mensurar o custo total dos fundos exclusivos que são aqueles onde apenas a Entidade investe os recursos garantidores dos planos. No caso dos fundos condominiais, essa é uma tarefa quase impossível de ser cumprida porque os gastos são rateados entre todos os cotistas e pode haver movimentações diárias de entrada e saída deles, inclusive da Entidade, e as contabilidades dos fundos não estão preparadas para fornecerem tais

informações com precisão. A alternativa para esse caso é medir os custos com base nas taxas de administrações anuais, sabendo que há outros gastos além desses, mas de proporções menores.

As demonstrações a seguir da gestão terceirizada levam em conta as três estruturas de gestão e os planos que a elas estão vinculados: Bradesco FI RF PREVIND SENAI/RS; Bradesco FI RF SESI/RS e FIC INDUS (PreviCIERGS, PAQUETÁPrev, FIERGSprevi; SIMECSPREVI e PGA).

A seguir os gastos internos com a gestão de investimentos comuns a todos os planos:

TIPO	TOTAL (R\$)
Pessoal e encargos	618.075,03
Treinamentos/Congressos/Seminários	16.813,57
Viagens e estadias	15.908,42
Serviços de terceiros	240.931,80
Despesas gerais	72.386,29
Depreciação e amortização	6.332,26
Tributos	47.723,76
Outras Despesas	8.947,95
TOTAL	1.027.119,08

A seguir, os gastos com a terceirização de investimentos, por plano e total, considerando os fundos exclusivos e as carteiras administradas:



TIPO	PREVIND SENAI/RS	PREVIND SESI/RS	PreviCIERGS	PAQUETAPrev
Auditoria	5.835,00	5.835,00	1.023,10	267,41
Tarifa Liquidação Financeira	27,58	39,40	19,70	23,64
Taxa ANBID	4.650,00	4.650,00	1.255,14	339,31
Taxa CETIP	23.997,63	24.769,76	10.701,67	4.046,89
Taxa CVM	36.088,64	36.088,64	3.822,04	1.048,62
Taxa SELIC	5.951,22	7.535,67	-	-
Taxa de Administração	109.250,94	142.085,87	13.260,65	3.591,63
Taxa de Controladoria	8.024,85	10.445,30	1.148,01	306,28
Taxa de Custódia	21.698,79	28.228,85	3.692,61	995,48
Taxa de Gestão	13.778,85	17.920,01	1.672,44	452,98
Outros	345,70	336,52	226,61	61,13
TOTAL	229.649,20	277.935,02	36.821,97	11.133,35

TIPO	FIERGSprevi	SIMECSPREVI	PGA	TOTAL
Auditoria	1.764,35	85,09	95,05	14.905,00
Tarifa Liquidação Financeira	23,64	19,70	59,10	212,76
Taxa ANBID	2.153,06	102,73	115,76	13.266,00
Taxa CETIP	17.181,71	2.322,32	8.519,17	91.539,14
Taxa CVM	6.487,73	315,96	355,21	84.206,84
Taxa SELIC	-	-	-	13.486,89
Taxa de Administração	22.669,72	1.085,92	1.252,87	293.170,60
Taxa de Controladoria	1.983,39	93,04	108,58	22.109,44
Taxa de Custódia	6.333,50	301,42	343,83	61.594,48
Taxa de Gestão	2.859,11	136,96	154,61	36.974,95
Outros	387,23	18,80	20,93	1.396,92
TOTAL	61.843,44	4.481,94	10.998,10	632.863,02

A seguir, os gastos em percentuais, sobre os recursos garantidores, referentes às taxas de administração dos fundos condominiais investidos pelo FIC INDUS, para os planos PreviCIERGS, PAQUETÁPrev, FIERGSprevi, SIMECSPREVI e PGA:

**GASTOS INVISÍVEIS ESTIMADOS
SOBRE RECURSOS GARANTIDORES – FIC INDUS**

PERÍODO	MÊS	ACULUMADO
Janeiro	0,033%	0,033%
Fevereiro	0,045%	0,078%
Março	0,045%	0,123%
Abril	0,045%	0,168%
Maio	0,050%	0,218%
Junho	0,051%	0,269%
Julho	0,057%	0,326%
Agosto	0,057%	0,383%
Setembro	0,057%	0,439%
Outubro	0,057%	0,496%
Novembro	0,057%	0,553%
Dezembro	0,058%	0,611%

Para a liquidez diária dos planos PREVIND SENAI/RS e PREVIND SESI/RS, é utilizado um fundo condominial de renda fixa nessa estrutura que possui taxa de administração de 0,15% ao ano, representando entre 0,01% e 0,02% ao ano do patrimônio dos planos.





Política de investimentos

Política de Investimentos – 2019 dos Planos de Contribuição Definida PreviCIERGS, PAQUETÁPrev, FIERGSPrevi, SIMECSPREVI e Gestão Administrativa.



Ministério da Previdência Social
Superintendência Nacional de Previdência Complementar
Relatório Resumo de Políticas de Investimento

Data de Geração: 28/03/2019 09:15:46

Informações da Entidade

Código: 3678

Sigla: INDUSPREVI

Exercício: 2019

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

Indexador por Plano/Segmento - Período de Referência: 01/2019 a 12/2019

Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros %aa
100,00	PLANO	100,00	INPC	5,00

Documentação/Responsáveis

Documentação

Nº da Ata: N/A

Data: 04/12/2018

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2019 a 31/12/2019	PLANO	EDISON DANILO MASSULO LISBOA	346.082.490-53	DIRETOR SUPERINTENDENTE

Controle de Risco

Risco de Mercado

Risco de Liquidez

Risco de Contraparte

Risco Legal

Risco Operacional

Outros

Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Não	Dispõe de Manual: Não
Possui modelo proprietário de risco: Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza Estudos de ALM: Não	

Observação: Não há ALM para os planos de Contribuição Definida e PGA. Investem em um FIC que compra cotas de fundos condominiais. Portanto, compartilham a mesma estrutura de investimentos.

Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2019 a 12/2019			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	60,00	100,00	75,00
RENDA VARIÁVEL	0,00	30,00	15,00
IMÓVEIS	0,00	10,00	5,00
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	10,00	5,00
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	10,00	5,00
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Não			
Utiliza derivativos? Sim			
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Sim			
Existência de sistemas de controles internos? Sim			

Observação: Os planos de Contribuição Definida e o PGA investem exclusivamente em um FIC que compra cotas de fundos condominiais. Não possui papéis na carteira. Portanto, os derivativos são operações realizadas nos fundos condominiais. O segmento de imóveis será apenas em forma de fundo imobiliário e em fundo estruturado.

Perfis de Investimento

O plano possui Perfis de Investimentos? Não

Observação:

Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	0,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			x
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL			x
COMPANHIA SECURITIZADORA			x
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO			x
FIDC/FICFIDC	0,00	10,00	
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			x
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	10,00	

Observação: Os planos de Contribuição Definida e o PGA investem exclusivamente em um FIC que compra cotas de fundos condominiais. Portanto, os limites por emissores estão vinculados à legislação. Há acompanhamento mensal da carteira através de consolidação dos ativos e controle por emissores.

Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA			x
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE			x
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA			x
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	20,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	20,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	20,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	20,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	20,00	

Observação: Os planos de Contribuição Definida e o PGA investem exclusivamente em um FIC que compra cotas de fundos condominiais. Não participa de assembleias de cotistas ou acionistas.

Concentração por Investimento

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS			x
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC			x
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			x

Observação: Os planos de Contribuição Definida e o PGA investem exclusivamente em um FIC. Portanto, não possui controle de séries, valores ou classes de ativos.

Rentabilidade(%)

Plano/Segmento	2017	1º Sem 2018	2019	Não Aplica
PLANO	5,67	6,03	9,57	
RENDA FIXA	5,67	6,10	7,00	
RENDA VARIÁVEL	0,00	6,84	22,71	
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	0,00	9,11	
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	-11,36	9,11	
IMÓVEIS				x
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES				x

Observação: A Rentabilidade do primeiro semestre representa a rentabilidade total de 2018 conforme orientação por e-mail de 20/02/2019 previc.comunicacao@previc.gov.br

Observações

É utilizado exclusivamente para os planos de Contribuição Definida e o PGA um FIC que investe em cotas de fundos condominiais. São utilizadas projeções de cenários para decidir a alocação dos recursos entre os segmentos. Nesse caso, o modelo de gestão é compartilhado entre os planos de Contribuição Definida e o PGA. A PI foi retificada e aprovada pelo Conselho Deliberativo em 26/03/2019.

Política de Investimentos – 2019 dos Planos de Benefício Definido PREVIND SENAI/RS e PREVIND SESI/RS.



Ministério da Previdência Social
Superintendência Nacional de Previdência Complementar
Relatório Resumo de Políticas de Investimento

Data de Geração: 28/03/2019 09:30:55

Informações da Entidade

Código: 3678

Sigla: INDUSPREVI

Exercício: 2019

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

Período de Referência	Indexador	Taxa de Juros
01/2019 a 12/2019	INPC	5,75

Documentação/Responsáveis

Documentação

Nº da Ata: N/A

Data: 04/12/2018

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2019 a 31/12/2019	PLANO	EDISON DANILO MASSULO LISBOA	346.082.490-53	DIRETOR SUPERINTENDENTE

Controle de Risco

Risco de Mercado

Risco de Liquidez

Risco de Contraparte

Risco Legal

Risco Operacional

Outros

Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Não	Dispõe de Manual: Não
Possui modelo proprietário de risco: Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza Estudos de ALM: Sim	

Observação: Os investimentos são efetuados por meio de um Fundo Exclusivo que compra títulos públicos, marcados na curva com estudo de ALM. Para liquidez imediata, são utilizados investimentos em fundos condominiais.

Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2019 a 12/2019

Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	100,00	100,00	100,00
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Não			
Utiliza derivativos? Não			

Perfis de Investimento

O plano possui Perfis de Investimentos? Não

Observação:

Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	80,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA			x
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			x
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM			x
ORGANISMO MULTILATERAL			x
COMPANHIA SECURITIZADORA			x
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO			x
FIDC/FICFIDC			x
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA			x
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE			x
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS			x

Observação: Os investimentos são efetuados por meio de títulos públicos, marcando-os na curva do papel e com estudo de ALM. O complemento para liquidez imediata é por meio de fundos condominiais.

Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA			x
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE			x
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA			x
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA			x
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS			x
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR			x
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL			x
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO			x

Observação: Os investimentos são efetuados por meio de títulos públicos, marcando-os na curva do papel e com estudo de ALM. O complemento para liquidez imediata é por meio de fundos condominiais.

Concentração por Investimento

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS			x
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC			x
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			x

Observação:

Rentabilidade(%)

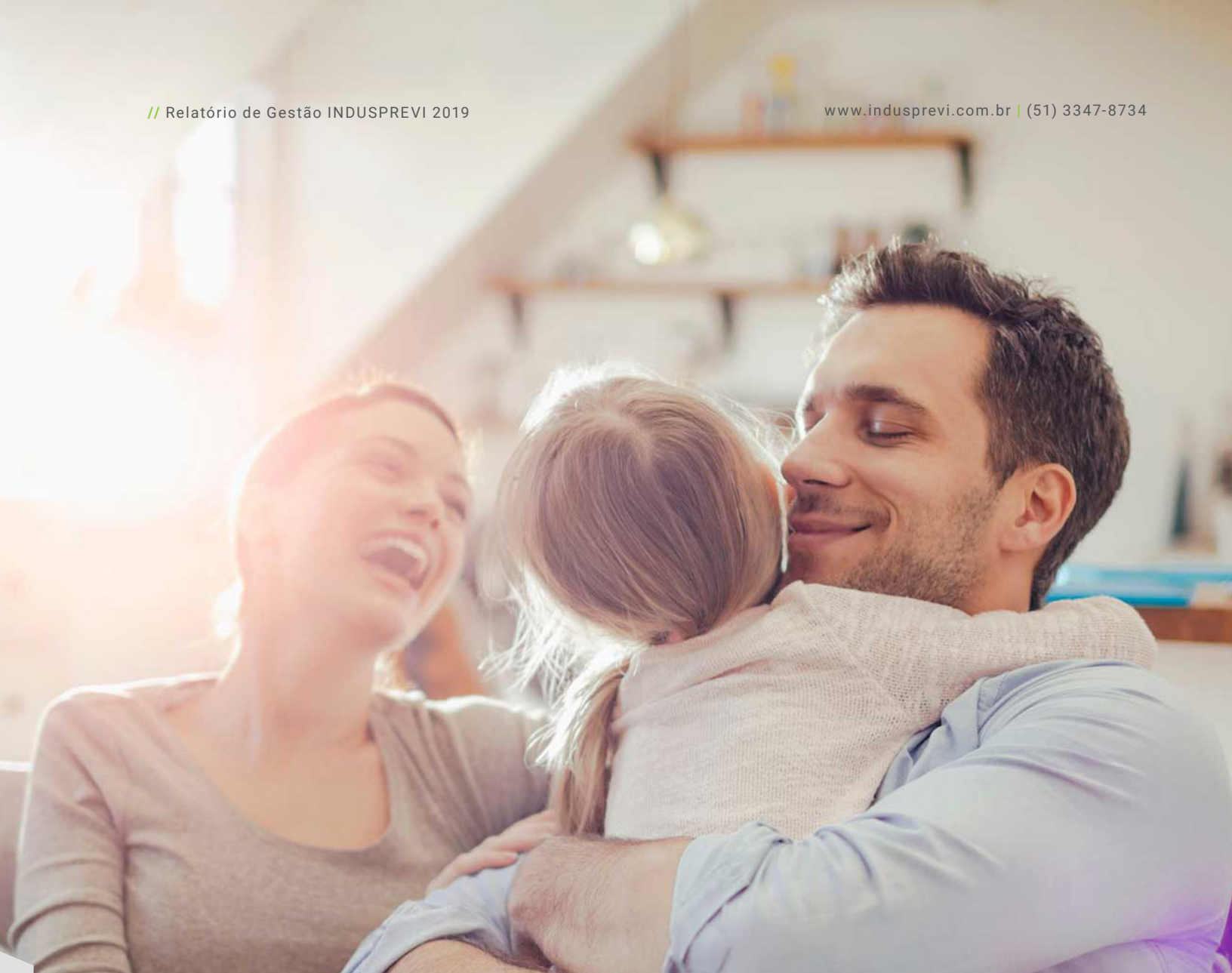
Plano/Segmento	2017	1º Sem 2018	2019	Não Aplica
PLANO	8,89	9,95	10,26	
RENDA FIXA	8,89	9,95	10,26	
RENDA VARIÁVEL				x
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS				x
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR				x
IMÓVEIS				x
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES				x

Observação: Os investimentos são efetuados por meio de títulos públicos, marcando-os na curva do papel e com estudo de ALM. O complemento para liquidez imediata é por meio de fundos condominiais.

Observações

Os investimentos são efetuados por meio de títulos públicos, marcando-os na curva do papel e com estudo de ALM. O complemento para liquidez imediata é por meio de fundos condominiais. A PI foi rerratificada em reunião do Conselho Deliberativo em 26/06/2019.





Gestão de Seguridade

Relacionamento e Comunicação com Patrocinadoras, Participantes e Assistidos

Em linha com o Planejamento Estratégico da Entidade e em observância à IT02 - Padronização de Atendimentos (instrução que estabelece as atividades necessárias para padronização e registro de respostas aos atendimentos realizados), durante todo o ano de 2019, foi encaminhada pesquisa de satisfação aos atendimentos realizados, buscando uma maior aproximação com o nosso público. O

resultado da pesquisa apresentou 91% de satisfação pelos Participantes e Assistidos. Além disso, em abril, tivemos a realização do tradicional Encontro com os Assistidos (ver matéria na próxima página), evento que faz parte da nossa proposta de integração entre os Assistidos e a entidade. Abaixo segue relação dos atendimentos realizados:

Atendimentos em 2019





Aproximadamente 80 assistidos estiveram nos Encontros organizados pela INDUSPREVI, no Centro de Porto Alegre, no dia 16 de abril. Foram três reuniões que estiveram na agenda do dia: o Encontro dos Aposentados do plano PREVIND SESI/RS, o Encontro dos Aposentados do plano PREVIND SENAI/RS e o Encontro dos Assistidos dos planos PreviCIERGS, PAQUETÁPrev, FIERGSprevi e SIMECSPREVI.

Os encontros representam dupla oportunidade: para a equipe da INDUSPREVI apresentar todas as informações referentes aos planos sob sua gestão e, principalmente, para que os assistidos possam esclarecer todas as dúvidas sobre os seus benefícios e reencontrar os ex-colegas. Para facilitar ao entendimento e a organização do conteúdo abordado, a estrutura das apresentações foi a mesma nas três palestras. Na abertura do primeiro encontro do dia, que marcou a III Edição – Conversando com os Aposentados

do Plano PREVIND SESI/RS, o Diretor Superintendente da INDUSPREVI, Edison Danilo Massulo Lisbôa, discorreu sobre o contexto político-econômico nacional, sendo sensível a questão das reformas, com foco na previdenciária. Segundo o Diretor, o seu andamento regulará o bom humor do mercado ao longo do ano. Edison salientou ainda os valores da Gestão Administrativa cultivados pela Entidade, bem como as obrigações da INDUSPREVI para cumprir os requisitos legais e as Boas Práticas de Gestão.

Nestas dinâmicas, os encontros, muito valorizados entre os assistidos, funcionam como espaços de trocas de ideias entre antigos colegas de trabalho que por anos se dedicaram a fazer das organizações o que elas são hoje.

As três reuniões tiveram, pelo Contador da INDUSPREVI, Gilmar Caldas Peres, as explicações específicas de cada

plano. De forma clara e sucinta o Contador apresentou as informações referentes aos Demonstrativos do Ativo Líquido dos planos. À Denise Lopes Dorneles, Analista Técnica da INDUSPREVI, coube falar sobre o processo de Recadastramento Anual. “É importante que o cadastro esteja sempre atualizado. Por isso, estamos sempre disponíveis aos assistidos para tirarem suas dúvidas e atualizarem seus dados”, explicou Denise. Uma das novidades do

processo de Recadastramento Anual foi o uso do SISOBI - Sistema Informatizado de Controle de Óbitos, lembrou o Diretor Administrativo e Seguridade Luís Alexandre Ribeiro Cure, que aproveitou para comunicar aos assistidos a dispensa de comparecimento na INDUSPREVI ou perante algum tabelião para manutenção do benefício de aposentadoria.

O último encontro do dia, para os assistidos dos Planos PreviCIERGS, PAQUETÁPrev, FIERGSPREVI e SIMECSPREVI, mantendo o cronograma das apresentações anteriores, enfatizou questões ligadas à Política de Investimentos, recálculo anual e recadastramento. O Diretor Administrativo e Seguridade Luís Alexandre Ribeiro Cure ainda destacou a importância que a INDUSPREVI dá a comunicação com os assistidos, investindo e desenvolvendo novas formas de comunicar e informar de maneira clara e eficiente. Os Encontros, aliados ao esforço coordenado da comunicação da INDUSPREVI, é um dos trunfos da gestão.



Em 2019 realizamos um grande esforço na melhoria contínua da nossa relação de comunicação com Participantes e Assistidos e obteve-se um excelente retorno com elogios e sugestões aos informativos desenvolvidos:

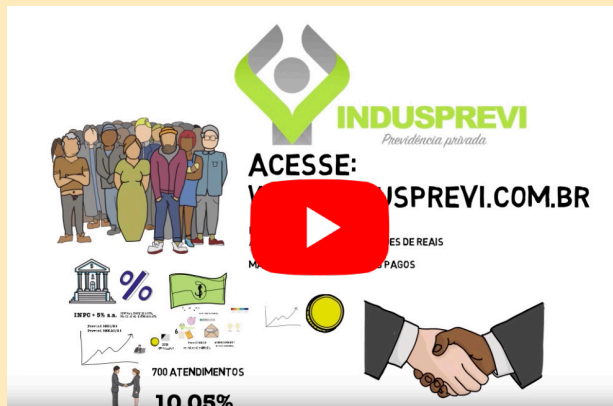
Renovamos a newsletter bimestral, a fim de proporcionar uma mídia mais atualizada e assuntos que mais interessem ao nosso público.



Atualizamos o layout do nosso boletim semestral impresso, com o intuito de torná-lo mais atrativo e de fácil leitura.



Elaboramos uma nova edição do Manual Explicativo do Plano FIERGSprevi, que ficou mais didático e claro, facilitando o entendimento do regulamento do plano.



Criamos o vídeo explicativo do Relatório de Gestão de 2018, onde o Participante e Assistido pode verificar, facilmente, as informações do seu plano e da Entidade.



Incluimos em nosso site as informações necessárias para que Participantes e Assistidos mantenham seu cadastro sempre atualizado.



Estas e outras ações estão em nossa rotina diária de aperfeiçoamento na comunicação com nosso público, almejando sempre empregar linguagem clara e acessível a cada público, com tempestividade, regularidade, confiabilidade e segurança, utilizando-se de recursos didáticos e priorizando o uso de plataformas digitais de comunicação



Avaliação Atuarial de 2019 considerou os impactos da Reforma da Previdência

A Avaliação Atuarial 2019 dos Planos PREVIND SENAI/RS e PREVIND SESI/RS absorveu os impactos resultantes da aprovação da Reforma da Previdência, em especial quanto às regras de transição. As alterações, principalmente em relação as novas regras de elegibilidade deverão ser observadas, pelos participantes destes planos, no que se refere à comprovação de concessão de benefício junto à Previdência

Básica Oficial. Os resultados atuariais, com a aplicação da Reforma foram considerados positivos e gerou uma elevação no superávit de ambos os planos: aumentos de 4,99 pontos percentuais para o PREVIND SENAI/RS e de 0,77 pontos percentuais para o PREVIND SESI/RS em relação ao valor das Provisões Matemáticas.

Implantação do Comitê de Seguridade



O Comitê de Seguridade da INDUSPREVI teve sua instituição aprovada em reunião ordinária do Conselho Deliberativo realizada em 26 de março de 2019, na mesma data foi aprovado o Regimento do Comitê de Seguridade que define a sua composição, as atribuições e responsabilidades de seus membros, bem como atuação e funcionamento do comitê. Compõem o Comitê de Seguridade: Denise Dorneles - Coordenadora, Alexandre Cure e Gilmar Peres representando a INDUSPREVI e os indicados pelas Patrocinadoras: Fernanda Delfino, representante do SENAI/RS e Juliano Mantovani, representante do SESI/RS.

Aprovação da retirada de patrocínio vazia da Patrocinadora PAQUETÁ ESPORTES LTDA., parcial ao Plano PAQUETAPrev

PAQUETÁ
PREV

Em função da liquidação voluntária entre os sócios da Patrocinadora PAQUETÁ ESPORTES LTDA., ocorrido em 09 de agosto de 2018, foi aprovado pela PREVIC, através da Portaria nº 581, de 03 de julho de 2019, o pedido de retirada de patrocínio vazia desta Patrocinadora de forma parcial em relação ao Plano PAQUETAPrev, CNPB nº: 2005.0020-38.

A empresa extinta nunca teve movimentação de Participantes e/ou de Assistidos no Plano. Permanecem no plano de benefícios as demais Patrocinadoras (relacionadas abaixo) e seus respectivos grupos de Participantes ou Assistidos.

Paquetá Calçados Ltda, Colina Urbanismo Ltda, Companhia Castor de Participações Societárias, Paquetá Empreendimentos Imobiliários Ltda, e Praticard Administradora de Cartões de Crédito Ltda.

Recadastramento de Participantes Ativos nas Patrocinadoras do Plano FIERGSprevi

Em 2019, os Participantes Ativos nas Patrocinadoras do plano FIERGSprevi foram estimulados a revisar seus dados de identificação, e de seus beneficiários junto à INDUSPREVI. Em abril de 2019 foi encaminhado aos e-mails corporativos dos Participantes do plano o formulário para preenchimento dos dados cadastrais. A partir da última alteração de regulamento, aprovada em 2016, os Participantes podem indicar como beneficiário qualquer pessoa física, além de seus dependentes reconhecidos pela Previdência Oficial – INSS. Desta forma, muitos Participantes

tiveram a oportunidade de incluir novos beneficiários ou mesmo de confirmar os beneficiários já indicados. O recadastramento e a atualização cadastral são de suma importância para Entidade e para o Participante, pois é necessário manter atualizados os dados cadastrais que servirão de base para o cálculo e pagamento de benefícios oferecidos pelo plano, conferindo, portanto, mais segurança para os Participantes e garantindo uma base de dados confiáveis.



INDUSPREVI realiza reunião estratégica com a Patrocinadora SIMECS

Representantes da INDUSPREVI estiveram na Patrocinadora do Plano SIMECSPREVI, dia 18 de setembro. O Diretor Alexandre Cure, juntamente com o Analista Gustavo Zanella, representando

a Entidade, apresentaram informações legais e operacionais do plano para a nova Diretoria do SIMECS, representada por Daiane Catuzzo e Franciele Colissi. O encontro objetivou compreensão da operação e análise estratégica da gestão do Plano, visando a continuidade da sustentabilidade econômica, mantida desde sua implantação.

Alteração de Atuário – Planos PreviCIERGS e FIERGSprevi.

A partir de maio de 2019, o escritório atuarial responsável pelos planos PreviCIERGS e FIERGSprevi passou a ser o da Atuas Atuários Associados, em substituição ao escritório da Mirador Atuarial. A alteração

ocorreu por conta de processo licitatório realizado pelas Patrocinadoras dos planos em função do vencimento do prazo máximo do contrato anterior.



Demonstrativo Quantitativo por Plano



PARTICIPANTES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

PLANO	PARTICIPANTES ATIVOS	PARTICIPANTES APOSENTADOS	PENSIONISTAS
PREVIND SENAI/RS	222	191	54
PREVIND SESI/RS	249	265	70
PreviCIERGS	71	12	01
PAQUETÁPrev	201	07	-
FIERGSprevi	1.555	16	01
SIMECSPREVI	09	02	-
TOTAL	2.307	493	126



Números da INDUSPREVI em 2019

**R\$ 29,5
Milhões**

Pagos em benefícios
em 2019

619

Assistidos

2.800

Total de
Participantes

2.307

Participantes
Ativos



INDUSPREVI
Previdência privada

**R\$ 5
Milhões**

Pagos em
benefícios
de risco

33

Novos requerimentos
de aposentadorias

837

Atendimentos realiza-
dos através dos diversos
canais de atendimento
da INDUSPREVI.

Patrimônio Social de
aproximadamente

**R\$ 520
Milhões**



Gestão Administrativa



Indicadores da Gestão Administrativa

Utilizados para avaliar e acompanhar o desempenho da gestão administrativa, os indicadores e seus limitadores são definidos pelo Conselho Deliberativo e acompanhados pela Diretoria Executiva e Conselho Fiscal a partir da execução orçamentária.

O acompanhamento dos indicadores apresentados no quadro a seguir são essenciais para a garantia do equilíbrio operacional no presente e futuro da INDUSPREVI.

Os resultados dos indicadores estão apresentados no quadro a seguir.



Indicadores da Gestão Administrativa

Indicador	Limite	Resultado 2017	Resultado 2018	Resultado 2019
Custo Administrativo Total em relação ao montante dos Recursos Garantidores	< 1%	0,55%	0,55%	0,55%
Custo Administrativo de Investimentos em relação aos Recursos Garantidores	< 0,5%	0,21%	0,19%	0,20%
Custo Administrativo Total em relação à soma de contribuições e benefícios.	< 9%	4,60%	4,99%	4,75%
Custo Administrativo Total por Custeio Administrativo	< 100%	87,78%	95,41%	97,97%



Despesas com Pessoal

Os diretores e técnicos da INDUSPREVI são cedidos pelas Patrocinadoras SENAI-DR/RS e CIERGS mediante contrato de gestão. A despesa total é reembolsada às Patrocinadoras mensalmente. A Entidade não possui funcionários contratados e não remunera conselheiros. A seguir apresentamos as despesas com diretores, técnicos e estagiários no ano de 2019.

Pessoal Cedido	Despesa Anual c/ engargos (R\$ mil)
Diretores	899
Técnicos	725
Estagiários	19
Total	1.643

Despesas com Prestadores de Serviços

As despesas com os Prestadores de Serviços realizadas no exercício são apresentadas a seguir:

Prestador de Serviço (**)	Despesa Anual (R\$ mil)
Consultorias Atuariais (*)	39
Consultoria Jurídica	128
Consultorias de Investimentos	144
Informática	287
Auditoria Independente	28
Total	626

(*) As consultorias atuariais de responsabilidade da Entidade referem-se à consolidação dos resultados obtidos nos estudos atuariais e emissão de pareceres.

(**) As despesas ao lado são, na maioria, de natureza comum e obedecem, mensalmente, os critérios de rateio estabelecidos no regulamento do PGA e seus anexos.





Demonstrações Contábeis

Balanço Patrimonial



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
BALANÇO PATRIMONIAL
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

ATIVO	NOTA	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	PASSIVO	NOTA	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR
DISPONÍVEL	4	18	11	EXIGÍVEL OPERACIONAL	6	1.154	863
				Gestão Previdencial		876	702
REALIZÁVEL		526.505	506.704	Gestão Administrativa		264	161
Gestão Previdencial		2.482	901	Gestão Investimentos		14	0
Gestão Administrativa		1.006	932				
Investimentos	5	523.017	504.871	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	7	5.211	3.599
Fundos de Investimentos		523.017	504.871	Gestão Previdencial		4.344	2.732
				Gestão Administrativa		867	867
PERMANENTE	3e	48	53				
Imobilizado		46	46	PATRIMÔNIO SOCIAL		520.206	502.306
Intangível		2	7	Patrimônio de Cobertura do Plano		501.677	486.861
				Provisões Matemáticas	8	485.866	470.458
				Benefícios Concedidos		332.020	299.970
				Benefícios a Conceder		153.846	170.488
				Equilíbrio Técnico	9.1	15.811	16.403
				Resultados Realizados		15.811	16.403
				Superávit Técnico Acumulado		15.811	16.403
				Fundos	9.2	18.529	15.445
				Fundos Previdenciais		15.517	12.493
				Fundos Administrativos		3.012	2.952
TOTAL DO ATIVO		526.571	506.768	TOTAL DO PASSIVO		526.571	506.768

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
DEMONSTRA O DA MUTA O DO PATRIMÔNIO SOCIAL
CONSOLIDADA
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRI�O	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIA�O %
A) Patrimônio Social - início do exercício	502.306	477.501	5%
1. Adi�es	65.666	64.237	2%
(+) Contribui�es Previdenciais	17.527	17.887	-2%
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	45.187	42.968	5%
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	0	496	-
(+) Receitas Administrativas	2.732	2.727	0%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	220	159	38%
2. Destina�es	-47.766	-39.432	21%
(-) Benefícios	-43.262	-36.679	18%
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-1.611	0	-
(-) Despesas Administrativas	-2.893	-2.753	5%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	17.900	24.805	-28%
(+/-) Provisões Matemáticas	15.408	12.510	23%
(+/-) Superávit/Déficit Técnico do Exercício	-592	12.193	-105%
(+/-) Fundos Previdenciais	3.024	-30	-10180%
(+/-) Fundos Administrativos	60	132	-55%
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3)	520.206	502.306	4%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA
CONSOLIDADA
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	2.952	2.820	5%
1. Custeio da Gestão Administrativa	2.953	2.885	2%
1.1. Receitas	2.953	2.885	2%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.707	1.747	-2%
Custeio Administrativo dos Investimentos	1.025	979	5%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	220	159	38%
Outras Receitas	1	0	-
2. Despesas Administrativas	-2.893	-2.753	5%
2.1. Administração Previdencial	-1.866	-1.775	5%
Pessoal e encargos	-1.024	-935	10%
Treinamentos/congressos e seminários	-21	-27	-22%
Viagens e estadias	-15	-25	-40%
Serviços de terceiros	-496	-503	-1%
Despesas gerais	-159	-143	11%
Depreciações e amortizações	-11	-10	10%
Tributos	-131	-130	1%
Outras Despesas	-9	-2	350%
2.2. Administração dos Investimentos	-1.027	-978	5%
Pessoal e encargos	-618	-593	4%
Treinamentos/congressos e seminários	-17	-18	-6%
Viagens e estadias	-16	-18	-11%
Serviços de terceiros	-241	-231	4%
Despesas gerais	-72	-65	11%
Depreciações e amortizações	-6	-6	0%
Tributos	-48	-46	4%
Outras Despesas	-9	-1	800%
4. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	60	132	-55%
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)	60	132	-55%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+5)	3.012	2.952	2%

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
 DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO
 PLANO - 1989000819 - PREVIND SENAI/RS
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
A) Ativo Líquido - início do exercício	178.008	170.077	5%
1. Adições	20.655	21.111	-2%
(+) Contribuições	4.085	4.272	-4%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	16.570	16.469	1%
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	0	370	-
2. Destinações	-17.032	-13.180	29%
(-) Benefícios	-15.605	-12.747	22%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-1.027	0	-
(-) Custeio Administrativo	-400	-433	-8%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	3.623	7.931	-54%
(+/-) Provisões Matemáticas	4.093	4.185	-2%
(+/-) Fundos Previdenciais	0	-2.233	-
(+/-) Superávit/Déficit Técnico do Exercício	-470	5.979	-108%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	181.631	178.008	2%
C) Fundos não previdenciais	872	901	-3%
(+/-) Fundos Administrativos	872	901	-3%



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
 DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO
 PLANO - 1990001319 - PREVIND SESI/RS
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
A) Ativo Líquido - início do exercício	231.030	223.578	3%
1. Adições	26.015	25.988	0%
(+) Contribuições	4.510	4.312	5%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	21.505	21.550	0%
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	0	126	-
2. Destinações	-21.056	-18.536	14%
(-) Benefícios	-20.041	-18.095	11%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-584	0	-
(-) Custeio Administrativo	-431	-441	-2%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	4.959	7.452	-33%
(+/-) Provisões Matemáticas	5.082	1.234	312%
(+/-) Superávit/Déficit Técnico do Exercício	-123	6.218	-102%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	235.989	231.030	2%
C) Fundos não previdenciais	834	930	-10%
(+/-) Fundos Administrativos	834	930	-10%



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO
 PLANO - 1999002083 - PreviCIERGS
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO		EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
A) Ativo Líquido - início do exercício		29.852	27.953	7%
1. Adições		3.458	2.922	18%
(+)	Contribuições	1.144	1.245	-8%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	2.314	1.677	38%
2. Destinações		-1.419	-1.023	39%
(-)	Benefícios	-1.319	-922	43%
(-)	Custeio Administrativo	-100	-101	-1%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)		2.039	1.899	7%
(+/-)	Provisões Matemáticas	1.936	1.714	13%
(+/-)	Fundos Previdenciais	102	189	-46%
(+/-)	Superávit/Déficit Técnico do Exercício	0	-4	-
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)		31.891	29.852	7%
C) Fundos não previdenciais		281	259	8%
(+/-)	Fundos Administrativos	281	259	8%



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO
 PLANO - 2005002038 - PAQUETAPrev
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO		EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
A) Ativo Líquido - início do exercício		8.669	9.274	-7%
1. Adições		1.330	1.469	-9%
(+)	Contribuições	706	961	-27%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	624	508	23%
2. Destinações		-1.853	-2.074	-11%
(-)	Benefícios	-1.795	-2.018	-11%
(-)	Custeio Administrativo	-58	-56	4%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)		-523	-605	-14%
(+/-)	Provisões Matemáticas	-704	-776	-9%
(+/-)	Fundos Previdenciais	181	171	6%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)		8.146	8.669	-6%
C) Fundos não previdenciais		10	7	43%
(+/-)	Fundos Administrativos	10	7	43%



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
 DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO
 PLANO - 2008001474 - PLANO DE PREVIDÊNCIA SISTEMA FIERGS - FIERGSprevi
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
A) Ativo Líquido - início do exercício	49.270	41.399	19%
1. Adições	12.682	11.345	12%
(+) Contribuições	8.697	8.727	0%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	3.985	2.618	52%
2. Destinações	-4.867	-3.474	40%
(-) Benefícios	-4.161	-2.768	50%
(-) Custeio Administrativo	-706	-706	0%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	7.815	7.871	-1%
(+/-) Provisões Matemáticas	5.074	6.037	-16%
(+/-) Fundos Previdenciais	2.741	1.834	49%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	57.085	49.270	16%
C) Fundos não previdenciais	980	825	19%
(+/-) Fundos Administrativos	980	825	19%



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
 DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO
 PLANO - 2010001818 - SIMECSPREVI
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
A) Ativo Líquido - início do exercício	2.523	2.400	5%
1. Adições	281	262	7%
(+) Contribuições	92	117	-21%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	189	145	30%
2. Destinações	-353	-139	154%
(-) Benefícios	-341	-128	166%
(-) Custeio Administrativo	-12	-11	9%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	-72	123	-159%
(+/-) Provisões Matemáticas	-73	115	-163%
(+/-) Fundos Previdenciais	1	8	-88%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	2.451	2.523	-3%
C) Fundos não previdenciais	35	31	13%
(+/-) Fundos Administrativos	35	31	13%

Demonstração do Ativo Líquido por Plano



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
 DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS
 PLANO - 1989000819 - PREVIND SENAI/RS
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
1. Ativos	185.410	180.621	3%
Disponível	1	2	-50%
Recebível	1.806	1.534	18%
Investimento	183.603	179.085	3%
Fundos de Investimento	183.603	179.085	3%
2. Obrigações	2.907	1.712	70%
Operacional	435	268	62%
Contingencial	2.472	1.444	71%
3. Fundos não Previdenciais	872	901	-3%
Fundos Administrativos	872	901	-3%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	181.631	178.008	2%
Provisões Matemáticas	170.993	166.900	2%
Superávit/Déficit Técnico	10.638	11.108	-4%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	23.243	18.204	28%
a) Resultado Realizado	10.638	11.108	-4%
a.1) Superávit Técnico Acumulado	10.638	11.108	-4%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	12.605	7.096	78%
c) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	23.243	18.204	28%



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
 DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS
 PLANO - 1990001319 - PREVIND SESI/RS
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
1. Ativos	239.081	233.565	2%
Disponível	1	2	-50%
Recebível	2.309	1.102	110%
Investimento	236.771	232.461	2%
Fundos de Investimento	236.771	232.461	2%
2. Obrigações	2.258	1.605	41%
Operacional	386	317	22%
Contingencial	1.872	1.288	45%
3. Fundos não Previdenciais	834	930	-10%
Fundos Administrativos	834	930	-10%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	235.989	231.030	2%
Provisões Matemáticas	230.817	225.735	2%
Superávit/Déficit Técnico	5.172	5.295	2%
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado	20.514	14.028	46%
a) Resultado Realizado	5.172	5.295	-2%
a.1) Superávit Técnico Acumulado	5.172	5.295	-2%
b) (+/-) Ajuste de Precificação	15.342	8.733	76%
c) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	20.514	14.028	46%



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS
 PLANO - 1999002083 - PreviCIERGS
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
1. Ativos	32.189	30.143	7%
Disponível	2	2	0%
Recebível	288	262	10%
Investimento	31.899	29.879	7%
Fundos de Investimento	31.899	29.879	7%
2. Obrigações	17	32	-47%
Operacional	17	32	-47%
3. Fundos não Previdenciais	281	259	8%
Fundos Administrativos	281	259	8%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	31.891	29.852	7%
Provisões Matemáticas	30.123	28.187	7%
Fundos Previdenciais	1.767	1.665	6%



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS
 PLANO - 2005002038 - PAQUETAPrev
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
1. Ativos	8.165	8.714	-6%
Disponível	1	1	0%
Recebível	64	85	-25%
Investimento	8.100	8.628	-6%
Fundos de Investimento	8.100	8.628	-6%
2. Obrigações	9	38	-76%
Operacional	9	38	-76%
3. Fundos não Previdenciais	10	7	43%
Fundos Administrativos	10	7	43%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	8.146	8.669	-6%
Provisões Matemáticas	7.422	8.126	-9%
Fundos Previdenciais	724	543	33%



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS
PLANO - 2008001474 - PLANO DE PREVIDÊNCIA SISTEMA FIERGS - FIERGSprevi
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
1. Ativos	58.100	50.140	16%
Disponível	2	3	-33%
Recebível	986	829	19%
Investimento	57.112	49.308	16%
Fundos de Investimento	57.112	49.308	16%
2. Obrigações	35	45	-22%
Operacional	35	45	-22%
3. Fundos não Previdenciais	980	825	19%
Fundos Administrativos	980	825	19%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	57.085	49.270	16%
Provisões Matemáticas	44.071	38.997	13%
Fundos Previdenciais	13.014	10.273	27%



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS
PLANO - 2010001818 - SIMECSPREVI
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
1. Ativos	2.493	2.557	-3%
Disponível	1	0	-
Recebível	41	41	0%
Investimento	2.451	2.516	-3%
Fundos de Investimento	2.451	2.516	-3%
2. Obrigações	7	3	133%
Operacional	7	3	133%
3. Fundos não Previdenciais	35	31	13%
Fundos Administrativos	35	31	13%
5. Ativo Líquido (1-2-3)	2.451	2.523	-3%
Provisões Matemáticas	2.439	2.512	-3%
Fundos Previdenciais	12	11	9%



Demonstração das Provisões Técnicas por Plano



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
 DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS
 PLANO - 1989000819 - PREVIND SENAI/RS
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	184.534	179.720	3%
1. Provisões Matemáticas	170.993	166.900	2%
1.1. Benefícios Concedidos	132.055	116.290	14%
Benefício Definido	132.055	116.290	14%
1.2. Benefício a Conceder	38.938	50.610	-23%
Contribuição Definida	1.390	1.201	16%
Saldo de Contas - parcela participantes	1.390	1.201	16%
Benefício Definido	37.548	49.409	-24%
2. Equilíbrio Técnico	10.638	11.108	-4%
2.1. Resultados Realizados	10.638	11.108	-4%
Superávit Técnico Acumulado	10.638	11.108	-4%
Reserva de Contingência	10.638	11.108	-4%
4. Exigível Operacional	431	268	61%
4.1. Gestão Previdencial	431	268	61%
5. Exigível Contingencial	2.472	1.444	71%
5.1. Gestão Previdencial	2.472	1.444	71%



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
 DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS
 PLANO - 1990001319 - PREVIND SES/RS
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	238.242	232.635	2%
1. Provisões Matemáticas	230.817	225.735	2%
1.1. Benefícios Concedidos	185.207	173.264	7%
Benefício Definido	185.207	173.264	7%
1.2. Benefício a Conceder	45.610	52.471	-13%
Contribuição Definida	1.405	1.555	-10%
Saldo de Contas - parcela participantes	1.405	1.555	-10%
Benefício Definido	44.205	50.916	-13%
2. Equilíbrio Técnico	5.172	5.295	-2%
2.1. Resultados Realizados	5.172	5.295	-2%
Superávit Técnico Acumulado	5.172	5.295	-2%
Reserva de Contingência	5.172	5.295	-2%
4. Exigível Operacional	381	317	20%
4.1. Gestão Previdencial	381	317	20%
5. Exigível Contingencial	1.872	1.288	45%
5.1. Gestão Previdencial	1.872	1.288	45%



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS
 PLANO - 1999002083 - PreviCIERGS
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	31.907	29.884	7%
1. Provisões Matemáticas	30.123	28.187	7%
1.1. Benefícios Concedidos	10.067	6.937	45%
Contribuição Definida	10.067	6.937	45%
1.2. Benefício a Conceder	20.056	21.250	-6%
Contribuição Definida	20.056	21.250	-6%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	10.107	10.875	-7%
Saldo de Contas - parcela participantes	9.949	10.375	-4%
3. Fundos	1.768	1.665	6%
3.1. Fundos Previdenciais	1.768	1.665	6%
4. Exigível Operacional	16	32	-50%
4.1. Gestão Previdencial	16	32	-50%



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS
 PLANO - 2005002038 - PAQUETAPrev
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	8.154	8.707	-6%
1. Provisões Matemáticas	7.422	8.126	-9%
1.1. Benefícios Concedidos	913	591	54%
Contribuição Definida	913	591	54%
1.2. Benefício a Conceder	6.509	7.535	-14%
Contribuição Definida	6.509	7.535	-14%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	494	585	-16%
Saldo de Contas - parcela participantes	6.015	6.950	-13%
3. Fundos	724	543	33%
3.1. Fundos Previdenciais	724	543	33%
4. Exigível Operacional	8	38	-79%
4.1. Gestão Previdencial	8	38	-79%



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
 DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS
 PLANO - 2008001474 - PLANO DE PREVIDÊNCIA SISTEMA FIERGS - FIERGSPREVI
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	57.119	49.315	16%
1. Provisões Matemáticas	44.071	38.997	13%
1.1. Benefícios Concedidos	2.020	1.472	37%
Contribuição Definida	2.020	1.472	37%
1.2. Benefício a Conceder	42.051	37.525	12%
Contribuição Definida	42.051	37.525	12%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	19.960	17.822	12%
Saldo de Contas - parcela participantes	22.091	19.703	12%
3. Fundos	13.014	10.273	27%
3.1. Fundos Previdenciais	13.014	10.273	27%
4. Exigível Operacional	34	45	-24%
4.1. Gestão Previdencial	34	45	-24%



INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
 DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS
 PLANO - 2010001818 - SIMECSPREVI
 Em 31 de dezembro de 2019 e 2018

R\$ mil

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO ATUAL	EXERCÍCIO ANTERIOR	VARIAÇÃO %
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	2.451	2.523	-3%
1. Provisões Matemáticas	2.439	2.512	-3%
1.1. Benefícios Concedidos	1.757	1.415	24%
Contribuição Definida	1.757	1.415	24%
1.2. Benefício a Conceder	682	1.097	-38%
Contribuição Definida	682	1.097	-38%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	327	622	-47%
Saldo de Contas - parcela participantes	355	475	-25%
3. Fundos	12	11	9%
3.1. Fundos Previdenciais	12	11	9%



Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

1. Contexto Operacional

A INDUSPREVI - Sociedade de Previdência Privada do Rio Grande do Sul é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar - EFPC, sem fins lucrativos, autorizada a funcionar por prazo indeterminado pela Portaria nº 3.987, do Ministério da Previdência Social – MPS, em 16 de junho de 1997, passando a operar em 01 de dezembro de 1997, estando seu Estatuto enquadrado nas disposições estabelecidas pela Lei Complementar nº 109 de 29 de maio de 2001.

A Entidade é dotada de autonomia administrativa e financeira, tendo como finalidade *“instituir, administrar e executar planos de benefícios de caráter previdenciário aos empregados, administradores, dirigentes ou associados das empresas ou entidades, Patrocinadoras ou Instituidores com as quais firmar convênio de adesão e promover o bem estar social dos seus Participantes e Assistidos”*.

1.1 Dos Planos de Benefícios e suas Patrocinadoras

A INDUSPREVI ADMINISTRA OS SEGUINTE PLANOS:

Plano	Patrocinador(as)	Modalidade	Situação
PREVIND SENAI/RS	Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - Departamento Regional do Rio Grande do Sul (SENAI-RS)	Benefício Definido	Fechado para adesões
PREVIND SESI/RS	Serviço Social da Indústria - Departamento Regional do Rio Grande do Sul (SESI-RS)	Benefício Definido	Fechado para adesões
PreviCIERGS	Centro das Indústrias do Estado do Rio Grande do Sul (CIERGS)	Contribuição Definida	Fechado para adesões
PAQUETÁPrev	Paquetá Calçados Ltda., Paquetá Empreendimentos Imobiliários Ltda., Praticard Administradora de Cartões de Crédito Ltda., Colina Urbanismo Ltda., Companhia Castor de Participações Societárias	Contribuição Definida	Aberto para adesões
FEIRGSprevi	Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - Departamento Regional do Rio Grande do Sul (SENAI-RS), Serviço Social da Indústria - Departamento Regional do Rio Grande do Sul (SESI-RS), Centro das Indústrias do Estado do Rio Grande do Sul (CIERGS), Condomínio Institucional do Sistema FIERGS e o Núcleo Regional do Instituto Euvaldo Lodi do Estado do Rio Grande do Sul (IEL-RS)	Contribuição Definida	Aberto para adesões
SIMECSPREVI	Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Caxias do Sul (SIMECS).	Contribuição Definida	Aberto para adesões

As características populacionais dos planos são as seguintes:

Plano	Ativos	Idade Média	Assistidos	Idade Média
PREVIND SENAI/RS	231	45	249	68
PREVIND SESI/RS	260	47	343	69
PreviCIERGS	71	47	14	67
PAQUETÁPrev	239	37	6	60
FEIRGSprevi	1.570	38	15	63
SIMECSPREVI	9	46	1	75

A INDUSPREVI utiliza a segregação real e virtual simultaneamente. Situação que caracteriza uma gestão compartilhada das gestões-meio (Administrativa e de Investimentos) e ao mesmo tempo possui operações que são registradas isoladamente em cada um dos planos (sem solidariedade) para a gestão-fim (Previdencial). Sempre quando possível identificar, a Entidade destina os gastos administrativos do Plano de Gestão Administrativa – PGA para as Despesas Específicas de cada plano.

2 Apresentação das Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis foram elaboradas em conformidade com as Práticas Contábeis adotadas no Brasil e com as diretrizes contábeis estabelecidas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar, pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC e demais órgãos reguladores complementares.

Os demonstrativos contábeis vigentes para 2019 e 2018 são:

- **Balanco Patrimonial Consolidado;**
- **Demonstração da Mutaçao do Patrimoio Social – DMPS Consolidada;**
- **Demonstração do Plano de Gestao Administrativa – DPGA Consolidada;**
- **Demonstração da Mutaçao do Ativo Líquido – DMAL (por plano de benefício previdencial);**
- **Demonstração do Ativo Líquido – DAL (por plano de benefício previdencial);**
- **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT (por plano de benefício previdencial).**

A autorização para a conclusão destas demonstrações contábeis pela Diretoria Executiva da INDUSPREVI ocorreu em 28 de fevereiro de 2020.

3 Principais Práticas Contábeis

As principais práticas contábeis adotadas foram as seguintes:

a) Escrituração Contábil

A escrituração contábil está revestida das formalidades legais de registro e manutenção de seus livros.

b) Receitas e Despesas

As Receitas e Despesas são reconhecidas pelo regime de competência, em consonância ao que estabelece as Práticas Contábeis adotadas no Brasil. O resultado é apurado observando-se o regime de competência mensal.

c) Multipatrocínio

Face ao multipatrocínio e a não solidariedade entre os Planos de Benefícios, as receitas e as despesas previdenciárias e as reservas técnicas são registradas, separadamente.

d) Consolidação das Demonstrações Contábeis

No processo de consolidação das Demonstrações Contábeis foram realizadas as seguintes eliminações nos exercícios de 2019 e 2018 referentes à participação dos planos previdenciais no Plano de Gestão Administrativa - PGA:

R\$ mil

Plano	Ativo		Passivo	
	2019	2018	2019	2018
PREVIND SENAI/RS	872	901	872	901
PREVIND SESI/RS	834	930	834	930
PreviCIERGS	281	259	281	259
PAQUETÁPrev	10	7	10	7
FIERGSprevi	980	824	980	824
SIMECSPREVI	35	31	35	31
CONSOLIDADO	(3.012)	(2.952)	(3.012)	(2.952)



e) Avaliação de Itens Patrimoniais

O ativo permanente está apresentado a seguir:

R\$ mil

Descrição	2019	2018
Permanente	48	53
Imobilizado	46	46
Bens Móveis	46	46
Móveis e Utensílios	8	9
Custo	39	43
(-) Depreciação	(31)	(34)
Máquinas e Equipamentos	4	5
Custo	11	11
(-) Depreciação	(7)	(6)
Equipamentos de Informática	34	32
Custo	65	65
(-) Depreciação	(31)	(33)
Intangível	2	7
Gastos Implantação, Reorganização e Desenvolvimento	2	7
Softwares	2	7
Custo	31	31
Amortização	(29)	(24)

Imobilizado

É registrado pelo custo de aquisição, deduzidos da depreciação ou amortização, as quais são calculadas pelo método linear conforme taxas descritas a seguir:

Móveis e Utensílios	10% ao ano	Equipamentos de Informática	20% ao ano
Máquinas e Equipamentos	10% ao ano	Softwares	20% ao ano

4 Disponibilidades

Os valores registrados no disponível referem-se ao saldo bancário na data de 31 de dezembro de 2019.

5 Carteira de Investimentos

Em setembro de 2019 foram implantadas carteiras administradas para todos os planos de benefícios e também o PGA. O objetivo foi segregar totalmente os ativos, seguindo entendimentos da legislação aplicadas às EFPCs. Com esse cenário, a matriz de custo alterou em função dos tamanhos dos patrimônios. A partir de então, cada plano apresenta cota contábil e rentabilidade diferentes.

A INDUSPREVI possui três fundos exclusivos, são eles: o FIC Multimercado Crédito Privado FIC INDUS, CNPJ 03.322.908/0001-00 que compartilha os investimentos entre os planos de contribuição definida: PreviCIERGS, PAQUETÁPrev, FIERGSprevi, SIMECSPREVI e o Plano de Gestão Administrativa - PGA; o Bradesco FI RF PREVIND SENAI/RS, CNPJ 21.053.457/0001-34 que contempla exclusivamente os investimentos do plano de benefício definido PREVIND SENAI/RS e o Bradesco FI RF PREVIND SESI/RS, CNPJ 21.053.494/0001-42 que contempla também exclusivamente os investimentos do plano de benefício definido PREVIND SESI/RS.

5.1 Composição dos Investimentos

A seguir, composição das carteiras de investimentos dos planos administrados pela INDUSPREVI:

a) FIC Multimercado Crédito Privado FIC INDUS

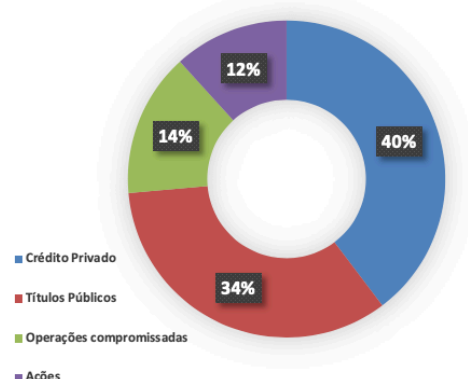
O FIC Multimercado Crédito Privado FIC INDUS, CNPJ 03.322.908/0001-00, que apenas compra cotas de fundos condominiais, classificado contabilmente na categoria Multimercado, e com critério para registro contábil de marcação a mercado, é atualizado pelos valores das cotas divulgadas pelo administrador do fundo que atualiza seus valores conforme as divulgações das Instituições Financeiras onde os recursos estão

aplicados. Portanto, não possui títulos de quaisquer natureza diretamente em sua carteira. A seguir, sua posição em 31/12/2019:

R\$ mil

INVESTIMENTOS	PARÂMETRO	MONTANTE 31/12/2019	VENCIMENTO
Bradesco FI Curto Prazo	Mercado	3.696	Indeterminado
Bradesco TOP Bancos	Mercado	11.272	Indeterminado
Bradesco H Performance Institucional	Mercado	13.617	Indeterminado
Santander FI Master	Mercado	15.952	Indeterminado
Votorantim Institucional RF CP	Mercado	10.996	Indeterminado
Sul América RF FI LP	Mercado	11.193	Indeterminado
Western Ass RF ATI FI	Mercado	14.451	Indeterminado
Bradesco H FIM Macro Inst	Mercado	2.430	Indeterminado
Total de Fundos de Investimento Renda Fixa		83.606	
AZ Quest Ações FICFA	Mercado	7.187	Indeterminado
Osprey FIC FIA	Mercado	5.207	Indeterminado
Total de Fundos de Investimento Renda Variável		12.394	
SPX Nimitz Estr FIC FIM	Mercado	3.014	Indeterminado
Absolute Estratégia Vertex FIM	Mercado	3.636	Indeterminado
Total de Fundos Estruturados		6.649	
Contas a Pagar/Receber/Tesouraria		(10)	
Tesouraria		2	
Total do Patrimônio		102.641	

Composição da Carteira por Segmento



b) Bradesco FI RF PREVIND SENAI/RS

O Bradesco FI RF PREVIND SENAI/RS, CNPJ 21.053.457/0001-34, classificado contabilmente na categoria Renda Fixa, possui marcação a mercado no fundo que compra cotas para gestão das necessidades de caixa do plano PREVIND SENAI/RS, e marcação na curva do papel para as Notas do Tesouro Nacional série B (NTN-B) com o objetivo de otimizar as necessidades atuariais do plano com seus ativos. A administração tem a intenção de manter até o vencimento os títulos classificados na categoria “Títulos Mantidos até o Vencimento” em virtude da capacidade financeira do Plano de Benefícios PREVIND SENAI/RS para mantê-los em carteira até o seu resgate. A seguir, a composição do fundo em 31/12/2019:

R\$ mil

ATIVO	VENCIMENTO	QUANTI DADE	TAXA % a.a.	VALORA MERCADO EM R\$	VALOR DE AQUISIÇÃO	VALOR A TAXA DO PASSIVO	AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO	CONTABILIZADO
Bradesco FI Ref DI Extra - R\$ mil	Indeterminado	-	-	14.567	-	-	-	14.567
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB3A0	15/08/2020	3.245	6,27	11.264	8.414	10.900	54	10.845
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB3Y0	15/08/2022	1.600	6,27	5.942	4.135	5.433	106	5.326
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB409	15/05/2023	1.538	6,30	5.752	4.024	5.169	133	5.036
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB096	15/08/2024	9.026	6,28	34.991	23.244	30.940	1.015	29.924
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB3B8	15/08/2030	3.200	6,24	13.439	8.211	11.221	679	10.539
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB3B8	15/08/2030	2.030	6,12	8.526	5.285	7.122	376	6.747
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB3B8	15/08/2030	2.031	6,13	8.530	5.282	7.118	371	6.745
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB007	15/05/2035	5.851	6,28	25.583	15.120	20.509	1.674	18.827
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB007	15/05/2035	1.017	6,28	4.447	2.628	3.565	291	3.272
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB3C6	15/08/2040	934	6,24	4.288	2.385	3.355	304	3.049
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB3C6	15/08/2040	4.563	6,24	20.949	11.650	16.390	1.487	14.896
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB0A6	15/05/2045	1.927	6,28	8.995	4.957	6.884	728	6.156
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB0A6	15/05/2045	2.082	6,28	9.718	5.356	7.437	786	6.651
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB0A6	15/05/2045	1.873	5,70	8.743	6.026	6.691	255	6.436
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB3D4	15/08/2050	2.760	6,27	13.492	6.989	10.056	1.117	8.944
NTN-B ISIN: BRSTNCNTBAQ4	15/05/2055	4.084	6,31	20.298	10.430	14.752	1.812	12.948
NTN-B ISIN: BRSTNCNTBAQ4	15/05/2055	3.400	6,13	16.899	9.842	12.282	1.235	11.043
NTN-B ISIN: BRSTNCNTBAQ4	15/05/2055	512	6,11	2.545	1.495	1.849	181	1.667
Total em Títulos Públicos		51.673		224.401	135.474	181.673	12.605	169.054
Contas a Pagar/Receber								(20)
Tesouraria								2
Total do Patrimônio								183.603

c) Bradesco FI RF PREVIND SESI/RS

O Bradesco FI RF PREVIND SESI/RS, CNPJ 21.053.494/0001-42, classificado contabilmente na categoria Renda Fixa, possui marcação a mercado no fundo que compra cotas para gestão das necessidades de caixa do plano PREVIND SESI/RS, e marcação na curva do papel para as Notas do Tesouro Nacional série B (NTN-B) com o objetivo de otimizar as necessidades atuariais do plano com seus ativos. A administração tem a intenção de manter até o vencimento os títulos classificados na categoria “Títulos Mantidos até o Vencimento” em virtude da capacidade financeira do Plano de Benefícios PREVIND SESI/RS para mantê-los em carteira até o seu resgate. A seguir, a composição do fundo em 31/12/2019:

R\$ mil

ATIVO	VENCIMENTO	QUANTIDADE	TAXA % a.a.	VALOR A MERCADO EM R\$	VALOR DE AQUISIÇÃO	VALOR A TAXA DO PASSIVO	AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO	CONTABILIZADO
Bradesco FI Ref DI Extra - R\$ mil	Indeterminado	-	-	19.174	-	-	-	19.174
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB3A0	15/08/2020	3.864	6,27	13.413	10.019	12.979	65	12.914
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB3A0	15/08/2020	1.002	6,27	3.478	2.598	3.366	17	3.349
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB3Y0	15/08/2022	2.458	6,27	9.128	6.353	8.346	163	8.183
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB409	15/05/2023	2.351	6,30	8.793	6.152	7.902	203	7.699
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB096	15/08/2024	3.112	6,28	12.064	8.014	10.667	350	10.317
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB096	15/08/2024	10.245	6,28	39.717	26.383	35.118	1.152	33.965
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB3B8	15/08/2030	4.011	6,24	16.846	10.293	14.065	851	13.210
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB3B8	15/08/2030	2.482	6,12	10.424	6.461	8.703	454	8.249
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB3B8	15/08/2030	2.482	6,13	10.424	6.455	8.703	460	8.243
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB007	15/05/2035	7.255	6,28	31.722	18.749	25.430	2.075	23.345
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB3C6	15/08/2040	5.437	6,24	24.962	13.881	19.530	1.772	17.749
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB3C6	15/08/2040	179	6,24	822	457	643	58	584
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB0A6	15/05/2045	3.932	6,28	18.354	10.115	14.046	1.484	12.562
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB0A6	15/05/2045	6.700	6,19	31.275	19.273	23.934	2.290	21.644
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB0A6	15/05/2045	1.510	5,70	7.048	4.858	5.394	205	5.189
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB3D4	15/08/2050	2.587	6,27	12.646	6.551	9.426	1.047	8.383
NTN-B ISIN: BRSTNCNTB3D4	15/08/2050	3.465	6,14	16.938	10.231	12.625	1.209	11.411
NTN-B ISIN: BRSTNCNTBAQ4	15/05/2055	3.350	6,31	16.650	8.556	12.101	1.486	10.621
Total em Títulos Públicos		66.422		284.704	175.399	232.978	15.342	217.618
Contas a Pagar/Receber								(23)
Tesouraria								2
Total do Patrimônio								236.771

5.2 Rentabilidade dos Investimentos

As rentabilidades brutas são calculadas pelas variações das cotas dos fundos exclusivos. As líquidas deduzem os custos internos de investimentos. A seguir, quadro com as rentabilidade por planos e do PGA:

R\$ mil

PLANO	ANO	Renda Fixa		Renda Variável		Exterior		Estruturado		Total	
		Bruta	Líquida	Bruta	Líquida	Bruta	Líquida	Bruta	Líquida	Bruta	Líquida
PREVIND SENAI/RS	2018	10,05%	9,96%	-	-	-	-	-	-	10,05%	9,96%
	2019	9,79%	9,69%	-	-	-	-	-	-	9,79%	9,69%
PREVIND SESI/RS	2018	10,05%	9,96%	-	-	-	-	-	-	10,05%	9,96%
	2019	9,77%	9,66%	-	-	-	-	-	-	9,77%	9,66%
PreviCIERGS	2018	6,22%	6,10%	7,04%	6,84%	-11,23%	-11,36%	-	-	6,20%	6,03%
	2019	5,97%	5,81%	27,81%	27,08%	-	-	4,82%	4,69%	8,08%	7,89%
PAQUETÁPrev	2018	6,22%	6,10%	7,04%	6,84%	-11,23%	-11,36%	-	-	6,20%	6,03%
	2019	5,97%	5,81%	27,81%	27,08%	-	-	4,82%	4,69%	8,08%	7,87%
FIERGSPrevi	2018	6,22%	6,10%	7,04%	6,84%	-11,23%	-11,36%	-	-	6,20%	6,03%
	2019	5,97%	5,81%	27,81%	27,08%	-	-	4,82%	4,69%	8,08%	7,90%
SIMECSPREVI	2018	6,22%	6,10%	7,04%	6,84%	-11,23%	-11,36%	-	-	6,20%	6,03%
	2019	5,97%	5,81%	27,81%	27,08%	-	-	4,82%	4,69%	8,08%	7,83%
PGA	2018	6,22%	6,10%	7,04%	6,84%	-11,23%	-11,36%	-	-	6,20%	6,03%
	2019	5,97%	5,81%	27,81%	27,08%	-	-	4,82%	4,69%	8,08%	7,99%

6 Exigível Operacional

No Exigível Operacional estão registradas as obrigações decorrentes de benefícios ou institutos a pagar aos Participantes, gastos administrativos, obrigações fiscais com as carteiras próprias de investimentos.

R\$ mil

Exigível Operacional	2019	2018
Gestão Previdencial	876	702
Gestão Administrativa	264	161
Gestão Investimentos	14	0
Total	1.154	863

7 Exigível Contingencial

No Exigível Contingencial estão contabilizados os valores em litígio de caráter previdenciário e administrativo com a probabilidade de perda provável de desembolso, mensurados pelas assessorias jurídicas externas, e com o registro contábil dos depósitos judiciais no Realizável, conforme determina a legislação vigente.

O critério de registro dos processos é registrar somente as demandas classificadas como prováveis em relação a perdas aos planos de benefícios. As quantidades de processos em 2019 classificadas como prováveis são: PREVIND SENAI/RS (14 processos) e PREVIND SESI/RS (17 processos). Os processos classificadas como prováveis foram mensurados de acordo com cálculos realizados por peritos ou internamente e foram contingenciados na integralidade.

Os processos demandados por Assistidos ou Participantes desligados classificadas como possíveis dos planos em 2019 são: PREVIND SENAI/RS (24), PREVIND SESI/RS (31), PreviCIERGS (3) e FIERGSprevi (1). Eles não são registrados em função de não apresentarem um posicionamento definido na jurisprudência e, em várias situações, embora sem sentença proferida, ao calcular a estimativa de perdas, resultariam em diferenças negativas.

R\$ mil

Exigível Contingencial Previdencial	2019	2018
Provisões Contingenciais	4.344	2.732
Realizável Previdencial	2019	2018
Depósitos Judiciais	2.385	782

A partir da competência maio/2015, em função da IN 1.544/2015 da Receita Federal do Brasil, a Entidade deixou de efetuar os depósitos judiciais referentes ao processo de PIS e COFINS, passando a pagar os tributos conforme a nova instrução. Os valores contingenciados referem-se aos períodos de agosto/2007 a abril/2015. No exercício de 2019, ocorreu o trânsito em julgado da decisão desfavorável às teses apresentadas pela Entidade. No dia 06 de janeiro de 2020, ocorreu o levantamento dos depósitos efetuados a título de COFINS pela União e o processo foi baixado em 30 de janeiro de 2020. Devido ao não levantamento dos depósitos efetuados a título do PIS pela união, a consultoria jurídica peticionou o resgate da integralidade dos recursos.

R\$ mil

Exigível Contingencial Administrativo	2019	2018
Provisões Contingenciais	867	867
Realizável Administrativo	2019	2018
Depósitos Judiciais	867	867

8 Provisões Matemáticas

Representam o valor presente das reservas de benefícios concedidos e a conceder e se referem aos compromissos futuros dos planos com os Assistidos e Participantes, respectivamente. Para os Planos de Contribuição Definida (PreviCIERGS, PAQUETÁPrev, FIERGSpervi e SIMECSPREVI), as provisões matemáticas são calculadas com base nas contribuições das Patrocinadoras, Participantes e Assistidos e corrigidas pela rentabilidade líquida. Nos Planos de Benefício Definido (PREVIND SENAI/RS e PREVIND SESI/RS), as provisões matemáticas são calculadas conforme as premissas e hipóteses atuariais, entre elas as biométricas (tábuas de mortalidade), demográficas (composição da família de pensionistas), econômicas (inflação e crescimento real de salários), financeiras (taxa real anual de juros), entre outras. O cálculo também leva em consideração as características do plano, o regulamento e o custeio aplicado ao plano de benefícios.

R\$ mil

Composição Consolidada das Provisões Matemáticas	2019	2018
Benefícios Concedidos	332.020	299.970
Contribuição Definida	14.757	10.416
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	317.263	289.554
Benefícios a Conceder	153.846	170.488
Contribuição Definida	72.093	70.163
Benefício Definido Estrut. em Regime de Capitalização Programado	70.669	90.969
Benefício Definido Estrut. em Regime de Capitalização Não Programado	11.084	9.356
Provisões Matemáticas	485.866	470.458

Para realização das avaliações atuariais de 2019, a data base dos dados dos Participantes e Assistidos foi posicionada em 31/07/2019. Novamente, para o exercício de 2019, foram considerados nas previsões de benefícios concedidos dos Planos PREVIND SENAI/RS e PREVIND SESI/RS, os prognósticos de ações judiciais classificadas como perdas prováveis e cujas previsões de liquidação estavam previstas para até um ano.

Considerando a rentabilidade projetada dos investimentos e o atestado de validação da taxa de juros emitido pelo AETQ – Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado, foram desenvolvidos os estudos de aderência com base na projeção do fluxo previdencial, de 31 de dezembro de 2018 e considerando a duration (média dos prazos de vencimento de todas as obrigações projetadas, ponderada pelo valor presente dessas obrigações) do passivo de 14,10 para o plano PREVIND SENAI/RS e de 13,01 anos para o plano PREVIND SESI/RS.

Observados os princípios de prudência e conservadorismo e os resultados dos estudos de aderência, o AETQ indicou a redução da taxa de juros de 5,75% a.a. para 5,40% a.a., para os planos PREVIND SENAI/RS e PREVIND SESI/RS.

A taxa de desconto sugerida para a realização da avaliação atuarial 2019 encontra-se compreendida no intervalo mencionado na Portaria PREVIC/DC nº 30, de 12/04/2019.

Plano	Limites	Taxa média	Taxa adotada
PREVIND SENAI/RS	4,10% – 6,26% a.a.	5,86% a.a.	5,40% a.a.
PREVIND SESI/RS	4,10% – 6,25% a.a.	5,85% a.a.	5,40% a.a.

As taxas de juros adotadas foram suportadas por estudos técnicos de estimativa de rentabilidade e a duration do passivo dos planos PREVIND SENAI/RS e PREVIND SESI/RS foram recalculadas com base em 31/12/2019 e correspondem a 14,15 e 13,26 anos respectivamente.

As premissas e hipóteses biométricas e demográficas adotadas foram baseadas nos Estudos de Análise de Aderência realizados no ano de 2017, ainda vigentes, bem como em estudos específicos sobre a adequação da Taxa de Juros dos Planos emitidos para o exercício de 2019. Os Planos PREVIND SENAI/RS e PREVIND SESI/RS tiveram, ainda, realização de estudo, definição e justificativa, por parte das Patrocinadoras, da hipótese econômica Projeção do Crescimento Real de Salário. Para os planos de contribuição definida, foi utilizada a taxa de juros de 4,50% a.a., conforme os resultados encontrados no estudo de adequação da taxa de juros.

As Avaliações Atuariais realizadas para o exercício atenderam aos parâmetros técnicos e procedimentos definidos pela legislação vigente e as premissas e hipóteses atuariais estão em conformidade com as características do grupo de Participantes e Assistidos de cada plano e foram aplicados de acordo com as tabelas a seguir:

	PLANOS		
	PREVIND SENAI/RS	PREVIND SESI/RS	PreviCIERGS
HIPÓTESES BIOMÉTRICAS			
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo	AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo	AT-2000, (Male/Female)
Tábua de Mortalidade de Inválidos	AT-2000, suavizada em 10%, segregada por sexo	RP-2000, segregada por sexo	EX-IAPC
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Light Média	Álvaro Vindas
Morbidez	5 dias por ano por participante ativo	5 dias por ano por participante ativo	Não aplicado
HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS			
Composição da família de pensionistas	Assistidos: Família Real Ativos: Experiência Atuas	Assistidos: Família Real Ativos: Experiência Atuas	Família Real
Geração futura de novos entrados	0,00%	0,00%	Não aplicado
Desligamento	0,00%	0,00%	Não aplicado
Entrada em aposentadoria	Assim que habilitado ao primeiro benefício programado	Assim que habilitado ao primeiro benefício programado	Não aplicado
HIPÓTESES ECONÔMICAS			
Taxa de Inflação	5,50%	5,50%	Não aplicado
Projeção do crescimento real do salário	0,74%	0,94%	Não aplicado
Projeção do crescimento real dos benefícios do plano	Não há previsão	Não há previsão	Não aplicado
Projeção do crescimento real do maior salário de benefício do INSS	Não há previsão	Não há previsão	Não aplicado
HIPÓTESES FINANCEIRAS			
Taxa real anual de juros	5,40%	5,40%	4,50%
Indexador	INPC	INPC	INPC
OUTRAS HIPÓTESES			
Reclusão	1 participante entre 10.000	1 participante entre 10.000	Não aplicado
Natalidade	3% para ativos	3% para ativos	Não aplicado

	PLANOS		
	PAQUETÁPrev	FIERGSprevi	SIMECSPREVI
HIPÓTESES BIOMÉTRICAS			
Tábua de Mortalidade Geral	AT-83 IAM por sexo	AT-83 IAM por sexo	Não aplicado
Tábua de Mortalidade de Inválidos	EX-IAPC	EX-IAPC	Não aplicado
Tábua de Entrada em Invalidez	Não aplicado	Álvaro Vindas	Não aplicado
HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS			
Composição da família de pensionistas	Composição Familiar Média	Composição Familiar Média	Não aplicado
HIPÓTESES FINANCEIRAS			
Taxa real anual de juros	4,50%	4,50%	4,50%
Indexador	INPC	INPC	INPC

9 Reservas e Fundos

9.1 Equilíbrio Técnico

Registra os resultados acumulados (Superávit/(Déficit)) obtidos pelos planos de benefícios, desde o início de suas operações, distribuídos conforme a seguir:

R\$ mil

Plano	PREVIND SENAI/RS		PREVIND SESI/RS	
	2019	2018	2019	2018
Superávit Técnico Acumulado	10.638	11.108	5.172	5.295
(+/-) Ajuste de Precificação	12.605	7.096	15.342	8.733
Equilíbrio Técnico ajustado	23.243	18.204	20.514	14.028

Os ajustes de Precificações das Demonstrações do Ativo Líquido referem-se à marcação dos títulos públicos (NTN-B) pelo valor da taxa de juros do passivo atuarial, 5,40% ao ano de cada plano, conforme os quadros das carteiras de investimentos, das notas explicativas 5.1, itens b e c, referentes aos planos PREVIND SENAI/RS e PREVIND SESI/RS, respectivamente. O ajuste de precificação foi calculado conforme sistema informatizado (Venturo) disponibilizado pela PREVIC - Superintendência Nacional de Previdência Complementar.

9.2 Fundos

a) Fundo Administrativo

O fundo administrativo do plano de gestão administrativa é formado pelas receitas, deduzidas das despesas, acrescidas ou deduzidas do fluxo de investimentos, da constituição e reversão das contingências, contabilizadas no grupo de contas gestão administrativa.

b) Fundo Previdencial

O Plano PreviCIERGS possui o Fundo Previdencial de Auxílio Doença e Benefício Mínimo que possui a finalidade de dar cobertura ao pagamento dos referidos benefícios. O Fundo Residual de Contribuição Definida é formado por recursos oriundos das contribuições efetuadas pela Patrocinadora, não resgatáveis, conforme regramento de cálculo do Resgate, ele será utilizado para eventuais coberturas de insuficiências verificadas na avaliação atuarial dos compromissos do plano com o benefício mínimo e auxílio doença.

Para cobertura do Pecúlio por Morte, o plano PAQUETÁPrev possui um fundo previdencial que tem por finalidade dar cobertura ao pagamento deste benefício aos beneficiários de Participantes e Assistidos que vierem a falecer. O fundo previdencial que corresponde ao Fundo Residual de Contribuição Definida registra as contribuições efetuadas pelas Patrocinadoras, não resgatáveis.

O Plano FIERGSPREVI tem instituído o Fundo Suplementar de Auxílio Doença. Este fundo recebe as contribuições das Patrocinadoras, e tem por finalidade dar cobertura ao pagamento deste benefício. O Fundo Residual de Contribuição Definida registra os valores correspondentes às sobras de contribuições efetuadas pelas Patrocinadoras relativamente aos Participantes que optaram pelo instituto do resgate. Este fundo será utilizado para cobertura de insuficiências dos compromissos do plano com a conta coletiva para cobertura da suplementação de auxílio doença ou outras insuficiências, nos termos previsto no plano de custeio.

O Plano SIMECSPREVI possui um fundo previdencial, denominado de Fundo Residual de Contribuição Definida, registrando as contribuições da Patrocinadora, não resgatadas.

R\$ mil

Planos	Fundo Residual de Contribuição Definida		Fundo Suplementar de Auxílio Doença e Fundo Suplementar de Auxílio Doença e Benefício Mínimo		Fundo de Pecúlio		Saldo	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
PreviCIERGS	1.386	1.239	381	426			1.767	1.665
PAQUETÁPrev	410	295	-	-	314	248	724	543
FIERGSprevi	12.026	9.431	987	842	-	-	13.014	10.273
SIMECSPREVI	12	11	-	-	-	-	12	11
Soma	13.834	10.976	1.368	1.269	314	248	15.517	12.493

10 Custeio Administrativo

Os critérios de rateios por planos de benefícios das despesas administrativas previdenciais e de investimentos estão estabelecidos no Regulamento do Plano de Gestão Administrativa, conforme segue:

a) Despesas Administrativas Previdenciais

As despesas administrativas previdenciais são custeadas pela participação na soma do percentual aplicado sobre a população e sua classificação como participante e assistido (Ativo, Autopatrocinado, em BPD, Desligados/Suspensos, Passíveis de Resgates, Assistidos, com Benefícios Suspensos, com Auxílios e com Processo Judicial), somada à proporção das contribuições mensais efetuadas tanto pelas Patrocinadoras como pelos Participantes e Assistidos, conforme tabela a seguir:

Planos	População	Rec. Adm	Patrimônio	Soma	Rateio 2019
PREVIND SENAI	18,20%	24,24%	35,69%	78,13%	26,0443%
PREVIND SESI	23,40%	24,71%	46,55%	94,67%	31,5567%
PreviCIERGS	3,11%	6,10%	5,94%	15,14%	5,0476%
PAQUETÁPrev	4,20%	3,30%	1,72%	9,23%	3,0762%
FIERGSprevi SENAI	17,94%	16,18%	4,12%	38,23%	12,7438%
FIERGSprevi SESI	24,19%	16,60%	3,36%	44,15%	14,7167%
FIERGSprevi CIERGS	7,46%	7,02%	1,79%	16,28%	5,4252%
FIERGSprevi CONDOMÍNIO	0,92%	0,64%	0,20%	1,76%	0,5869%
FIERGSprevi IEL	0,36%	0,47%	0,12%	0,95%	0,3174%
SIMECSPREVI	0,22%	0,73%	0,50%	1,46%	0,4853%
Total	100,00%	100,00%	100,00%	300,00%	100,0000%

b) Despesas Administrativas de Investimentos

As despesas administrativas com investimentos são rateadas, entre os planos de benefícios, pela proporção de participação nos recursos garantidores da competência anterior. Entende-se por recursos garantidores os ativos dos investimentos, adicionadas às disponibilidades e deduzidos os valores a pagar classificados no exigível operacional da gestão de investimentos. As despesas administrativas de investimentos são deduzidas da rentabilidade bruta obtida mensalmente.

Luis Alexandre Ribeiro Cure

Diretor Superintendente
Diretor Responsável Pela Contabilidade
CPF: 455.123.020-00

Gilmar Caldas Peres

Contador
CPF: 586.153.000-97
CRC:RS-070213/0-4

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis

*Um futuro
mais tranquilo.*





Parecer Atuarial **PREVIND SENAI/RS**





CT-0087/2020

Rio de Janeiro, 28 de fevereiro de 2020.

Ilmo. Sr.
 Dr. Luis Alexandre Cure
 M.D. Diretor de Seguridade
INDUSPREVI – Sociedade de Previdência Privada do Rio Grande do Sul
Porto Alegre (RS)

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS PREVIND SENAT-RS
CNPB: 1989.0008-19

Prezado Senhor,

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos Internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2019, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 31/07/2019 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2019.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2019.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$ 1,00
- Benefícios Concedidos _____	R\$ 132.055.898,67
- Contribuição Definida _____	R\$ 0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos _____	R\$ 0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização _____	R\$ 132.055.898,67
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos _____	R\$ 113.649.197,98
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos _____	R\$ 18.406.700,69
- Benefícios a Conceder _____	R\$ 38.937.849,02
- Contribuição Definida _____	R\$ 1.389.690,11
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es) _____	R\$ 0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes _____	R\$ 1.389.690,11
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado _____	R\$ 34.665.064,68
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados _____	R\$ 55.159.009,25
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores _____	R\$ -10.259.207,06
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes _____	R\$ -10.234.737,51

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\SENAT-RS\PARECER\2019\2020\CT0087_PREVINDSENAT-RS.docx



- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	R\$	2.883.094,23
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	4.590.986,53
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	-854.964,48
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	-852.927,82
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	170.993.747,69
- Fundo Previdencial	R\$	0,00
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	0,00
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2018 e projetado para a data base do cadastro de 2019 correspondeu a R\$ 167.981.605,22, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2019, foi de R\$ 167.241.728,39. Parte desta variação é decorrente da:

- alteração da hipótese quanto à Projeção de Crescimento Real de Salário para os próximos exercícios de 0,77% a.a. para 0,74% a.a.;
- alteração da Taxa Real Anual de Juros que passou de 5,75% a.a. para 5,40% a.a.;
- adoção das regras de transição propostas na Reforma da Previdência (Emenda Constitucional n.º 103/2019).

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\SENAI\RS\PARCER\2019\2020\CT0087_PREVINDSENAIRS.docx

Av. das Américas, 3.500 Ed. Hong Kong 1.000 Grupo 411
Barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP 22640-102
tel +55 21 3546-7103 / 257-ATUAS atuas.com.br



Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

Considerando as características da massa de participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como por exemplo:

- a) desligamento de participantes;
- b) comportamento da evolução salarial;
- c) rentabilidade incompatível com a esperada;
- d) tábuas biométricas;
- e) alterações no teto de salário de contribuição e de benefícios do INSS.

Esclarecemos ainda, que:

a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos participantes, assistidos e beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 31/07/2019.

O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis Inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de participantes ativos e autopatrocinados do Plano é igual a 219, sendo 130 do sexo masculino e 89 do sexo feminino. A idade média desses participantes é igual a 44,93 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano ponderado pelo seu valor estimado é igual a 14,29 anos.

O total de participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não assistidos, é de 12, sendo 9 do sexo masculino e 3 do sexo feminino. A idade média desses participantes é igual a 46,58 anos.

O total de participantes assistidos é de 197, sendo 30 participantes recebendo benefício de aposentadoria por Invalidez e 167 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os assistidos inválidos têm idade média de 63,50 anos de idade e benefício médio de R\$ 1.907,95. Já os demais participantes assistidos têm idade média de 69,83 anos de idade e benefício médio de R\$ 4.499,77.

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\SENAIRS\PARCELOS\2019\2020\CT0087_PREVINDSENAIRS.docx



O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 47. O total de beneficiários é de 52 e o benefício médio é de R\$ 1.600,46.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os participantes assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 18,35 anos.

Para o exercício de 2019, foi apurada a Duração do Passivo em 14,15 anos.

b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 679, de 23/11/2012, segundo publicação no Diário Oficial de 26/11/2012.

Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

c) Hipóteses Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0781/2017 e CT-0481/2019, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário: 0,74% a.a.;**
Justificativa: A Patrocinadora realizou e fundamentou o estudo da projeção do crescimento real de salário a ser utilizada para a avaliação atuarial de 2019: 0,74% a.a., conforme manifestação da Patrocinadora FIERGS-CIERGS-GEAPE-CA-2019-108.
- **Hipótese sobre Gerações Futuras e Novos Entrados: 0,00% a.a.;**
Justificativa: Trata-se de plano fechado para novas adesões, desta forma o valor desta premissa é de 0%.
- **Hipótese sobre Rotatividade: 0,00% a.a.;**
Justificativa: Por medida conservadora será mantido o percentual de 0%, considerando que todos os Participantes irão receber benefício de aposentadoria pelo plano.

Y:\TRABALHO\INDUSPREVISENAIRS\PARCER\2019\2020\CT0087_PREVINDSENAIRS.docx



- **Taxa Real Anual de Juros: 5,40% a.a.;**
Justificativa: Com base no atestado de validação da taxa de juros emitido pelo AETQ - Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado, nos limites da ETTJ - Estrutura a Termo da Taxa de Juros Média, observados os princípios de prudência e conservadorismo, o AETQ indicou a redução da taxa de juros de 5,75% a.a. para 5,40% a.a.. A taxa de desconto sugerida para a realização da avaliação atuarial de 2019 encontra-se compreendida no intervalo mencionado na Portaria PREVIC/DC nº 300, de 12/04/2019, tendo em vista a duração do passivo apurada de 14,10 anos.
- **Indexador do Plano: INPC;**
Justificativa: Indexador previsto no regulamento do plano.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: 0% a.a.;**
Justificativa: Não há previsão de crescimento real.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.;**
Justificativa: Não há crescimento real de benefícios do plano, somente INPC conforme previsto no regulamento.
- **Fator de Determinação do Valor Real dos Salários: 5,50% a.a.;**
Justificativa: Manutenção do valor da premissa conforme a previsão do contexto inflacionário e nos limites do Intervalo de tolerância estabelecido pelo Conselho Monetário Nacional.
- **Fator de Determinação do Valor Real dos Benefícios da Entidade: 5,50% a.a.;**
Justificativa: Manutenção do valor da premissa conforme a previsão do contexto inflacionário e nos limites do intervalo de tolerância estabelecido pelo Conselho Monetário Nacional.
- **Fator de Determinação do Valor Real dos Benefícios do INSS: 5,50% a.a.;**
Justificativa: Manutenção do valor da premissa conforme a previsão do contexto inflacionário e nos limites do Intervalo de tolerância estabelecido pelo Conselho Monetário Nacional.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Suavizada em 10% - Segregada por sexo);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral, que tem demonstrado ser aderente à população do plano.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT-2000 (Suavizada em 10% - Segregada por sexo);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos, que tem demonstrado ser aderente à população do plano.

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\SENAIRS\PARCERS\2019\2020\CT0087_PREVI\INDSENAIRS.docx



- *Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada em invalidez, que tem demonstrado ser aderente à população do plano.*
- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas – TÁBUA DE MORBIDEZ: 5 dias a.a. por participante ativo;
Justificativa: Manutenção, em decorrência dos resultados obtidos considerando os casos de auxílio doença verificados no plano.*
- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas – TÁBUA DE NATALIDADE: 3% para ativos;
Justificativa: Manutenção em decorrência dos resultados obtidos no plano.*
- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas – TÁBUA DE RECLUSÃO: 1 para cada 10.000 participantes;
Justificativa: Manutenção, ainda não houve ocorrência deste benefício no plano.*
- *Hipóteses sobre a composição de família de Pensionistas: Família Padrão (Experiência Atuas);
Justificativa: No caso das pensões por morte de benefícios concedidos (assistidos) utilizamos a estrutura da família real; e utilizamos a Família Padrão (Experiência ATUAS) para os benefícios de pensão a conceder aos participantes ativos.*
- *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;
Justificativa:*

Registramos que o percentual apontado como Fator de Determinação do Valor Real corresponde a estimativa do nível inflacionário a ser considerado no cálculo.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclarecemos que foram utilizados os dados dos assistidos para apuração do compromisso com os benefícios em manutenção e o Hx Experiência ATUAS nos demais casos.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção de:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário, que passou de 0,77% a.a. para 0,74% a.a.;**

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\SENAI\RS\PARCEIRA\2019\2020\CT0087_PREVI\NDSENAIRS.docx



- Taxa Real Anual de Juros, que passou de 5,75% a.a. para 5,40% a.a..

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado): Complementação da Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade, Invalidez Permanente, Antecipada, Pensão por Morte e seus respectivos Abonos Anuais, Auxílio-Funeral em decorrência de falecimento do participante ou do dependente de assistido, Pecúlio por Morte e por Invalidez;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Auxílio-Redução e seus respectivos Abonos Anuais;
- Repartição Simples: Complementação do Auxílio-Doença e seus respectivos Abonos Anuais, Auxílio-Funeral do dependente do participante ativo e Auxílio-Natalidade.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de válidos, entrada em invalidez, morte de inválidos, observado nos 12 meses posteriores à avaliação anterior realizada em 31/07/2018 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela avaliação atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	4
Válidos que faleceram	6	3
Inválidos que faleceram	0	1

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 9,27%, resultando em rentabilidade real líquida de 5,92%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 3,16% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2019, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 185.410.024,00
Exigível Operacional	R\$ 434.560,27
Exigível Contingencial	R\$ 2.471.625,33
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 871.915,18
Ativo Líquido dos Exigíveis	R\$ 181.631.923,22

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\SENATRS\PARCELA\2019\2020\CT0087_PREVIDENATRS.docx



Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis, constatamos que o Plano está superavitário em 6,22% do valor das Provisões Matemáticas, tendo sido registrados R\$ 10.638.175,53 em Reserva de Contingência e registrados R\$ 0,00 em Reserva Especial para Revisão do Plano.

Conforme informação da Entidade, o Ajuste de Precificação do Ativo correspondeu a R\$ 12.604.722,76, implicando a redefinição do resultado para superavitário em 13,59% do valor das Provisões Matemáticas.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 02/2019.

Fica mantido o Plano de custeio para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2020, conforme discriminado a seguir:

- Contribuição Normal do Participante Ativo, Mantido, Licenciados sem vendimentos ou em Auxílio-Doença:

Classe Salarial	Sobre a parte do Salário Real de Contribuição em que:			
	$(S) \leq (TSB)/2$	$(TSB)/2 < (S) \leq (TSB)$	$(TSB) < (S) \leq 3 (TSB)$	$(S) > 3 (TSB)$
MIN	3%	-	-	-
MED	3%	5%	-	-
MAJ	3%	5%	12%	17%

- Contribuição dos Participantes Aposentados:

- Participantes, cuja data de Início do benefício ocorra antes de 01/12/2003 – 5% do valor da complementação da aposentadoria, inclusive sobre o Abono Anual;
- Participantes, cuja data de Início do benefício ocorra a partir de 01/12/2003 – sobre a complementação até 18,5 (USENAI) incidirá 5% do valor da complementação da aposentadoria, acrescidos de 10% da parte do valor do complemento que ultrapassar 18,5 (USENAI) (*).

(*) (USENAI) correspondente em 31/07/2019 a R\$ 542,36.

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\SENAI\RS\PARCEIR\2019\2020\CT0087_PREVIDENSENAIRS.docx



- **Contribuição Ordinária do Patrocinador:**
 - relativamente aos Participantes Ativos: paritária às contribuições vertidas pelos Participantes;
 - relativamente aos Participantes Aposentados: paritária às contribuições vertidas pelos Participantes.
- **Sobrecarga administrativa: 10% das contribuições vertidas.**

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1375

Marlla Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351



Parecer Atuarial **PREVIND SESI/RS**



Previd
SESI/RS



CT-0088/2020

Rio de Janeiro, 28 de fevereiro de 2020.

Ilmo. Sr.
 Dr. Luis Alexandre Cure
 M.D. Diretor de Seguridade
INDUSPREVI – Sociedade de Previdência Privada do Rio Grande do Sul
Porto Alegre (RS)

Ref.: PLANO DE BENEFÍCIOS PREVID SESI-RS
CNPB: 1990.0013-19

Prezado(a) Senhor(a),

Cumpre-nos declarar que, depois de reavaliarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos Internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2019, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

As Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Benefício Definido, foram dimensionadas em 31/07/2019 e atualizadas através do método de recorrência para 31/12/2019.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2019.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$ 1,00	
- Benefícios Concedidos _____	R\$	185.207.055,97
- Contribuição Definida _____	R\$	0,00
- Saldo de Contas dos Assistidos _____	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização _____	R\$	185.207.055,97
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos _____	R\$	162.907.138,91
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos _____	R\$	22.299.917,06
- Benefícios a Conceder _____	R\$	45.609.763,76
- Contribuição Definida _____	R\$	1.404.742,70
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es) _____	R\$	0,00
- Saldo de Contas – Parcela Participantes _____	R\$	1.404.742,70
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado _____	R\$	36.004.148,77
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados _____	R\$	53.164.985,46
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores _____	R\$	-8.558.390,08
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes _____	R\$	-8.602.446,61

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\SESI\RS\PARCER\2019\2020\CT0088_PREVIDSESI\RS.docx



- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado _____	R\$	8.200.872,29
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados _____	R\$	12.132.272,91
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores _____	R\$	-1.966.929,17
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes _____	R\$	-1.964.471,45
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura _____	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples _____	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir _____	R\$	0,00
- Serviço Passado _____	R\$	0,00
- Patrocinador(es) _____	R\$	
- Participantes _____	R\$	0,00
- Déficit Equacionado _____	R\$	0,00
- Patrocinador(es) _____	R\$	0,00
- Participantes _____	R\$	0,00
- Assistidos _____	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias _____	R\$	0,00
- Patrocinador(es) _____	R\$	0,00
- Participantes _____	R\$	0,00
- Assistidos _____	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas _____	R\$	230.816.819,73
- Fundo Previdencial _____	R\$	0,00
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar _____	R\$	0,00
- Revisão de Plano _____	R\$	0,00
- Patrocinador(es) _____	R\$	0,00
- Participantes _____	R\$	0,00
- Assistidos _____	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial _____	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, o valor das Provisões Matemáticas obtido no exercício de 2018 e projetado para a data base do cadastro de 2019 correspondeu a R\$ 228.524.554,91, enquanto que o valor obtido para as Provisões Matemáticas, conforme Avaliação Atuarial realizada em 2019, foi de R\$ 227.083.379,48. Parte desta variação é decorrente da:

- alteração da hipótese quanto à Projeção de Crescimento Real de Salário para os próximos exercícios de 1,05%a.a. para 0,94%a.a.;
- alteração da Taxa Real Anual de Juros que passou de 5,75% a.a. para 5,40% a.a.;
- adoção das regras de transição propostas na Reforma da Previdência (Emenda Constitucional n.º 103/2019).

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\SEI\SUPARECER\2019\2020CT0086_PREVIDENSEI\S.docx

Av. das Américas, 3.500 Ed. Hong Kong 1.000 Grupo 411
Barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP 22640-102
tel +55 21 3546-7103 / 257-ATUAS atuas.com.br



Não foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

Considerando as características da massa de participantes, anualmente, será verificada a necessidade de constituição desse Fundo Previdencial.

Por tratar-se de Plano concebido na modalidade de Benefício Definido, poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como por exemplo:

- a) desligamento de participantes;
- b) comportamento da evolução salarial;
- c) rentabilidade Incompatível com a esperada;
- d) tábuas biométricas;
- e) alterações no teto de salário de contribuição e de benefícios do INSS.

Esclarecemos ainda, que:

a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos participantes, assistidos e beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 31/07/2019.

O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de participantes ativos e autopatrocinados do Plano é igual a 239, sendo 92 do sexo masculino e 147 do sexo feminino. A idade média desses participantes é igual a 46,30 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano ponderado pelo seu valor estimado é igual a 14,02 anos.

O total de participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não assistidos, é de 21, sendo 11 do sexo masculino e 10 do sexo feminino. A idade média desses participantes é igual a 49,57 anos.

O total de participantes assistidos é de 273, sendo 43 participantes recebendo benefício de aposentadoria por invalidez e 230 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os assistidos inválidos têm idade média de 56,49 anos de idade e benefício médio de R\$ 839,71. Já os demais participantes assistidos têm idade média de 72,89 anos de idade e benefício médio de R\$ 4.892,03.

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\SESIRS\PARCER\2019\2020\CT0008_PREVID\SESIRS.docx



O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 63. O total de beneficiários é de 70 e o benefício médio é de R\$ 2.124,78.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na Avaliação Atuarial, apuramos que os participantes assistidos apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 17,63 anos.

Para o exercício de 2019, foi apurada a Duração do Passivo em 13,26 anos.

b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria PREVIC n.º 680, segundo publicação no Diário Oficial de 26/11/2012.

Conforme dispõe o Regulamento vigente, este Plano está fechado a novas adesões, sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

c) Hipóteses Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais utilizadas para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelos estudos realizados pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através das correspondências CT-0783/2017 e CT-0482/2019, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação do Patrocinador e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário: 0,94% a.a.;*
Justificativa: A Patrocinadora realizou e fundamentou o estudo da projeção do crescimento real de salário a ser utilizada para a avaliação atuarial de 2019: 0,94% a.a., conforme manifestação da Patrocinadora FIERGS-CJERGS-GEAPE-CA-2019-108.
- *Hipótese sobre Gerações Futuras e Novos Entrados: 0,00% a.a.;*
Justificativa: Trata-se de plano fechado para novas adesões, desta forma o valor desta premissa é de 0%.
- *Hipótese sobre Rotatividade: 0,00% a.a.;*
Justificativa: Por medida conservadora será mantido o percentual de 0%, considerando que todos os Participantes irão receber benefício de aposentadoria pelo plano.

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\SEI\SUPARECER\2019\2020\CT0086_PREVINDSEI\S.docx



- **Taxa Real Anual de Juros: 5,40% a.a.;**
Justificativa: Com base no atestado de validação da taxa de juros emitido pelo AETQ - Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado, nos limites da ETTJ - Estrutura a Termo da Taxa de Juros Média, observados os princípios de prudência e conservadorismo, o AETQ indicou a redução da taxa de juros de 5,75% a.a. 5,40% a.a.. A taxa de desconto sugerida para a realização da avaliação atuarial 2019 encontra-se compreendida no intervalo mencionado na Portaria PREVIC/DC nº 300, de 12/04/2019, tendo em vista a duração do passivo apurada em 13,01 anos.
- **Indexador do Plano: INPC;**
Justificativa: Indexador previsto no regulamento do plano.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: 0% a.a.;**
Justificativa: Não há previsão de crescimento real.
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.;**
Justificativa: Não há crescimento real de benefícios do plano, somente INPC conforme previsto no regulamento.
- **Fator de Determinação do Valor Real dos Salários: 5,50% a.a.;**
Justificativa: Manutenção do valor da premissa conforme a previsão do contexto inflacionário e nos limites do intervalo de tolerância estabelecido pelo Conselho Monetário Nacional.
- **Fator de Determinação do Valor Real dos Benefícios da Entidade: 5,50% a.a.;**
Justificativa: Manutenção do valor da premissa conforme a previsão do contexto inflacionário e nos limites do intervalo de tolerância estabelecido pelo Conselho Monetário Nacional.
- **Fator de Determinação do Valor Real dos Benefícios do INSS: 5,50% a.a.;**
Justificativa: Manutenção do valor da premissa conforme a previsão do contexto inflacionário e nos limites do intervalo de tolerância estabelecido pelo Conselho Monetário Nacional.
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT-2000 (Suavizada em 10% - Segregada por sexo);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade geral, que tem demonstrado ser aderente à população do plano.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: RP-2000 (Segregada por sexo);**
Justificativa: Manutenção da tábua de mortalidade de inválidos, que tem demonstrado ser aderente à população do plano.

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\SESINS\PARCER\2019\2020\CT0086_PREVINDSESINS.docx



- *Tábua de Entrada em Invalidez: Light Média;*
Justificativa: Manutenção da tábua de entrada de invalidez, que tem demonstrado ser aderente à população do plano.
- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas – TÁBUA DE MORBIDEZ: 5 dias a.a. por participante ativo;*
Justificativa: Manutenção, em decorrência dos resultados obtidos considerando os casos de auxílio doença verificados no plano.
- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas – TÁBUA DE NATALIDADE: 3% para ativos;*
Justificativa: Manutenção em decorrência dos resultados obtidos no plano.
- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas – TÁBUA DE RECLUSÃO: 1 para cada 10.000 participantes;*
Justificativa: Manutenção, ainda não houve ocorrência deste benefício no plano.
- *Hipóteses sobre a composição de família de Pensionistas: Família Padrão (Experiência Atuas);*
Justificativa: No caso das pensões por morte de benefícios concedidos (assistidos), utilizamos a estrutura da família real; e utilizamos a Família Padrão (Experiência ATUAS) para os benefícios de pensão a conceder aos participantes ativos.
- *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;*
Justificativa:

Registramos que o percentual apontado como Fator de Determinação do Valor Real corresponde a estimativa do nível inflacionário a ser considerado no cálculo.

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencherem todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Relativamente ao compromisso de Pensão por Morte, esclarecemos que foram utilizados os dados dos assistidos para apuração do compromisso com os benefícios em manutenção e o Hx Experiência ATUAS nos demais casos.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidos as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção de:

- **Projeção de Crescimento Real de Salário, que passou de 1,05% a.a. para 0,94% a.a.;**

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\SESIRSP\PARCEIRO\2019\2020\CT0088_PREVIDENSESIRSP.docx



- Taxa Real Anual de Juros, que passou de 5,75% a.a. para 5,40% a.a..

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Agregado): Complementação da Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade, Invalidez Permanente, Antecipada, Pensão por Morte, seus respectivos Abonos Anuais, Auxílio-Funeral em decorrência de falecimento do participante ou do dependente de assistido, Pecúlio por Morte e por Invalidez;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Auxílio-Redução e seus respectivos Abonos Anuais;
- Repartição Simples: Complementação do Auxílio-Doença e seus respectivos Abonos Anuais, Auxílio-Funeral do dependente do participante ativo e Auxílio-Natalidade.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de válidos, entrada em invalidez, morte de inválidos, observado nos 12 meses posteriores à avaliação anterior realizada em 31/07/2018 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela avaliação atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se Invalidaram	2	2
Válidos que faleceram	9	10
Inválidos que faleceram	1	4

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 9,26%, resultando em rentabilidade real líquida de 5,91%, considerando o índice de reajuste previsto em Regulamento, INPC, que acumulou 3,16% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2019, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 239.080.578,23
Exigível Operacional	R\$ 385.028,40
Exigível Contingencial	R\$ 1.871.922,33
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 833.829,56
Ativo Líquido dos Exigíveis	R\$ 235.989.797,94

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\SESI\RS\PARCER\2019\2020\CT0088_PREVINDSESI\RS.docx



Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis, constatamos que o Plano está superavitário em 2,24% do valor das Provisões Matemáticas, tendo sido registrados R\$ 5.172.978,21 em Reserva de Contingência e registrados R\$ 0,00 em Reserva Especial para Revisão do Plano.

Conforme informação da Entidade, o Ajuste de Precificação do Ativo correspondeu a R\$ 15.342.176,65, Implicando a redefinição do resultado para superavitário em 8,89% do valor das Provisões Matemáticas.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 02/2019.

Fica mantido o Plano de custeio para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2020, conforme discriminado a seguir:

- Contribuição Ordinária do Participante Ativo, Mantido, Licenciados sem vendimentos ou em Auxílio-Doença:

Classe Salarial	Sobre a parte do Salário Real de Contribuição em que:		
	$(S) \leq (TSB)/2$	$(TSB)/2 < (S) \leq (TSB)$	$(S) > (TSB)$
MIN	3%	-	-
MED	3%	5%	-
MAJ	3%	5%	12%

- Contribuição dos Participantes Aposentados: 5% dos complementos de aposentadoria, inclusive sobre o Abono Anual.
- Contribuição dos Participantes em gozo de complementação de auxílio-doença: Igual à contribuição do Participante ativo, considerando, como salário de contribuição, o salário do Participante no mês imediatamente anterior à data de início do benefício, corrigido nas mesmas épocas e pelos mesmos índices dos reajustes de caráter geral dos Empregados do Patrodnador.

Y:\TRABALHO\INDUSPREVISESIRS\PARRECER\2019\2020\CT0086_PREVINDSESIRS.docx



- **Contribuição Ordinária do Patrocinador:**
 - relativamente aos Participantes Ativos: paritária às contribuições vertidas pelos Participantes;
 - relativamente aos Participantes Aposentados: paritária às contribuições vertidas pelos Participantes.
- **Despesas administrativas:**

10% das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinador serão destinadas ao custeio das despesas administrativas.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1375

Marilia Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351



Parecer Atuarial *PreviCIERGS*



Previ**CIERGS**



CT-0179/2020

Rio de Janeiro, 28 de fevereiro de 2020.

Ilmo. Sr.

Dr. Luis Alexandre Ribeiro Cure

M.D. Diretor de Seguridade

INDUSPREVI – Sociedade de Previdência Privada do Rio Grande do Sul**Porto Alegre (RS)****Ref.: PLANO PREVICIERGS****CNPB: 1999.0020-83**

Prezado(a) Senhor(a),

Cumpre-nos declarar que, depois de reavallarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2019, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2019.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$ 1,00	
- Benefícios Concedidos _____	R\$	10.066.930,69
- Contribuição Definida _____	R\$	10.066.930,69
- Saldo de Contas dos Assistidos _____	R\$	10.066.930,69
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização _____	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos _____	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos _____	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder _____	R\$	20.056.303,34
- Contribuição Definida _____	R\$	20.056.303,34
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es) _____	R\$	10.107.285,38
- Saldo de Contas – Parcela Participantes _____	R\$	9.949.017,96
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado _____	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados _____	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores _____	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes _____	R\$	0,00

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\CIERGS\PARCER\2019\2020\CT0179_PARCER-BALANCO-PREVICIERGS.docx



- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado _____	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados _____	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores _____	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes _____	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura _____	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples _____	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir _____	R\$	0,00
- Serviço Passado _____	R\$	0,00
- Patrocinador(es) _____	R\$	0,00
- Participantes _____	R\$	0,00
- Déficit Equacionado _____	R\$	0,00
- Patrocinador(es) _____	R\$	0,00
- Participantes _____	R\$	0,00
- Assistidos _____	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias _____	R\$	0,00
- Patrocinador(es) _____	R\$	0,00
- Participantes _____	R\$	0,00
- Assistidos _____	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas _____	R\$	30.123.234,03
- Fundo Previdencial _____	R\$	1.767.266,54
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar _____	R\$	1.767.266,54
- Revisão de Plano _____	R\$	0,00
- Patrocinador(es) _____	R\$	0,00
- Participantes _____	R\$	0,00
- Assistidos _____	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial _____	R\$	0,00

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, informamos que o custo foi apurado através do regime de Repartição Simples. Esse valor foi obtido, considerando as características do plano, bem como os dados cadastrais dos participantes posicionados em 31/07/2019.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos participantes e patrocinadores.

Foi mantido Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar no valor de R\$ 1.767.266,54, onde estão computadas as parcelas das contribuições patronais não utilizadas pelos Participantes em caso de Benefício ou Resgate (R\$ 1.386.177,99) e os recursos garantidores dos custos gerados pelos benefícios de Auxílio-Doença e Benefício Mínimo (R\$ 381.088,55).

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\CIERGS\PARCER\2019\2020\CT0179_PARCER-BALANCO-PREVI\CIERGS.docx



Não foi verificada a necessidade de constituição de outro Fundo Previdencial para o exercício, devendo ser, por isso, igualado a zero.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como por exemplo:

- a) desligamento de participantes;
- b) comportamento da evolução salarial;
- c) rentabilidade Incompatível com a esperada;
- d) tábuas biométricas.

entretanto não elevará o custo do plano para o participante.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando a possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do patrocinador e dos participantes.

Esclarecemos ainda, que:

a) Dados e Estatísticas:

Os dados dos participantes, assistidos e beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 31/07/2019.

O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de participantes ativos e autopatrocinados do Plano é igual a 58, sendo 25 do sexo masculino e 33 do sexo feminino. A idade média desses participantes é igual a 47,12 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 8,86 anos.

O total de participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não assistidos, é de 13, sendo 6 do sexo masculino e 7 do sexo feminino. A idade média desses participantes é igual a 46,85 anos.

O total de participantes assistidos é de 13, sendo 13 recebendo benefícios de aposentadoria normal/antecipada. Os participantes assistidos têm idade média de 67,08 anos de idade e benefício médio de R\$ 4.763,16.

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\CIERGS\PARCER\2019\2020\CT0179_PARCER-BALANCO-PREVI\CIERGS.docx



O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 1. O total de beneficiários é de 1 e seu benefício médio é de R\$ 715,08.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na avaliação atuarial, apuramos que os participantes aposentados apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 17,31 anos.

b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria MPS/PREVIC/DITEC n.º 2.880, segundo publicação no Diário Oficial de 05/05/2009.

Este Plano está fechado a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

c) Premissas Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais e referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelo estudo de Taxa de Juros realizado pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através da correspondência CT-0520/2019 e Estudos de Análise de Aderência com data de referência em junho/2017, por meio do Relatório MIRADOR 0798/2017, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário: 0,00% a.a.;*
Justificativa: Tendo em vista as características do plano, consideramos esta variável 0,00%.
- *Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0,00% a.a.;*
Justificativa: Tendo em vista que o plano encontra-se fechado para adesões, consideramos esta variável 0,00%.
- *Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0,00% a.a.;*
Justificativa: Tendo em vista as características do plano, consideramos esta variável 0,00%.

Y:\TRABALHO\INDUSPREVICIENGS\PARCER\2019\2020\CT0179_PARECER-BALANCO-PREVICIENGS.docx



- **Taxa Real Anual de Juros: 4,50% a.a.;**
Justificativa: A taxa de juros prevista, de 4,5% a.a., está em conformidade com a política de Investimentos da Entidade para o Plano.
- **Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): INPC / COTA PATRIMONIAL;**
Justificativa: Conforme disposto no regulamento do plano.
- **Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa:
- **Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.;**
Justificativa: Este modelo de plano não considera esta variável, tendo em vista que o benefício é calculado em função do saldo individual do participante.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;**
Justificativa: Este modelo de plano não considera esta variável, tendo em vista que o benefício é calculado em função do saldo individual do participante.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;**
Justificativa: Este modelo de plano não considera esta variável, tendo em vista que o benefício é calculado em função do saldo individual do participante.
- **Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não Aplicável;**
Justificativa:
- **Tábua de Mortalidade Geral: AT - 2000 (Segregada por sexo);**
Justificativa: Com base no Estudo de Aderência das Hipóteses Atuariais vigentes, MIRADOR 0798-2017 Estudos de aderência PreviCIERGS - Parte I, o Conselho Deliberativo aprovou a manutenção da premissa.
- **Tábua de Mortalidade de Inválidos: Ex-IAPC;**
Justificativa: Com base no Estudo de Aderência das Hipóteses Atuariais vigentes, MIRADOR 0798-2017 Estudos de aderência PreviCIERGS - Parte I, o Conselho Deliberativo aprovou a manutenção da premissa.
- **Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;**
Justificativa: Com base no Estudo de Aderência das Hipóteses Atuariais vigentes, MIRADOR 0798-2017 Estudos de aderência PreviCIERGS - Parte I, o Conselho Deliberativo aprovou a manutenção da premissa.

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\CIERGS\PARCER\2019\2020\CT0179_PARCER-BALANCO-PREVI-CIERGS.docx



- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;
Justificativa:*
- *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Não Aplicável;
Justificativa:*
- *Outras Hipóteses não referidas anteriormente - Morbidez: 5 dias a.a. por participante ativo;
Justificativa: Em decorrência dos resultados obtidos considerando os casos de auxílio doença verificados no plano.*

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da Taxa Real Anual de Juros, que passou de 5% a.a. para 4,50% a.a..

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando os seguintes referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário: 0,00% a.a.;
Justificativa: Tendo em vista as características do plano, consideramos esta variável 0,00%.*
- *Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: 0,00% a.a.;
Justificativa: Tendo em vista que o plano encontra-se fechado para adesões, consideramos esta variável 0,00%.*
- *Hipóteses sobre Rotatividade (%): 0,00% a.a.;
Justificativa: Tendo em vista as características do plano, consideramos esta variável 0,00%.*
- *Taxa Real Anual de Juros: 4,50% a.a.;
Justificativa: A taxa de juros prevista, de 4,5% a.a., está em conformidade com a política de investimentos da Entidade para o Plano.*
- *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): COTA PATRIMONIAL;
Justificativa: Conforme disposto no regulamento do plano.*

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\CIEG65\PARCELER\2019\2020\CT0179_PARCELER-BALANCO-PREVICIEG65.docx



- *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS: Não Aplicável;*
Justificativa:
- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: 0% a.a.;*
Justificativa: Este modelo de plano não considera esta variável, tendo em vista que o benefício é calculado em função do saldo individual do participante.
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;*
Justificativa: Este modelo de plano não considera esta variável, tendo em vista que o benefício é calculado em função do saldo individual do participante.
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;*
Justificativa: Este modelo de plano não considera esta variável, tendo em vista que o benefício é calculado em função do saldo individual do participante.
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não Aplicável;*
Justificativa:
- *Tábua de Mortalidade Geral: AT - 2000 (Segregada por sexo);*
Justificativa: Com base no Estudo de Aderência das Hipóteses Atuariais vigentes, MIRADOR 0798-2017 Estudos de aderência PreviCIERGS - Parte I, o Conselho Deliberativo aprovou a manutenção da premissa.
- *Tábua de Mortalidade de Inválidos: Ex-IAPC;*
Justificativa: Com base no Estudo de Aderência das Hipóteses Atuariais vigentes, MIRADOR 0798-2017 Estudos de aderência PreviCIERGS - Parte I, o Conselho Deliberativo aprovou a manutenção da premissa.
- *Tábua de Entrada em Invalidez: Não aplicável;*
Justificativa:
- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas: Não há;*
Justificativa:
- *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: Cadastro real na data do falecimento;*
Justificativa: Considerando que o pagamento do benefício é calculado a partir do saldo de conta do participante a utilização do cadastro real na data do falecimento é o mais adequado e aderente.

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\CIERGS\PARCERIA\2019\2020\CT0179_PARECER-BALANCO-PREVI\CIERGS.docx



**- Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;
Justificativa:**

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos os referenciais, regimes financeiros e método formulados na reavaliação referente àquele exercício, à exceção da Taxa Real Anual de Juros, que passou de 5% a.a. para 4,50% a.a..

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Financeiro): Aposentadorias, Benefício por Morte, Pensão por Morte, respectivos abonos
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Auxílio-Doença e Benefício Mínimo.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de participantes ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à avaliação anterior realizada em 31/07/2018 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela avaliação atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	0	0

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 7,25%, resultando em rentabilidade real líquida de 3,96%, considerando como índice referencial o INPC, que acumulou 3,16% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2019, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 32.189.242,44
Exigível Operacional	R\$ 17.434,78
Exigível Contingencial	R\$ 0,00
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 281.307,09
Ativo Líquido dos Exigíveis	R\$ 31.890.500,57

Y:\TRABALHO\INDUSPREV\CIENSGS\PARCEIR\2019\2020\CT0179_PARCEIR-BALANCO-PREVICIENSGS.docx



Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram precificados sob inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores reflitam a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis, constatamos que o Plano está equilibrado.

Conforme informação da Entidade, não houve Ajuste de Precificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 01/2019.

Fica mantido o Plano de custeio para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2020, conforme discriminado a seguir:

• **Para cobertura do Benefício de Auxílio Doença e Benefício Mínimo:**

- Participantes: Não há;
- Patrocinador:

Adicionalmente às contribuições anteriormente descritas, o Atuário estabelecerá as contribuições do Patrocinador necessárias à garantia do Auxílio Doença, do Benefício Mínimo e, se necessário, à neutralização de eventuais insuficiências para cobertura dos Benefícios Concedidos, que serão alocadas em uma Conta Coletiva, não havendo contribuição incidente sobre o 13.º Salário.

Registramos que o custeio destinado à cobertura dos compromissos com a concessão do Benefício de Auxílio Doença e Benefício Mínimo é de 0,57% dos salários, mantendo a suspensão destas contribuições até o encerramento do próximo exercício, quando deverá ser reavaliada atuarialmente, tendo em vista o montante já acumulado para a cobertura desses benefícios.

• **Demais benefícios:**

- Participantes (12 contribuições ao ano):
 - Contribuição Básica – compulsória, mensal e corresponderá ao percentual escolhido pelo Participante entre 4% (quatro por cento) a 10% (dez por cento) aplicável sobre o (SRC);

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\CIEGOS\PARCER\2019\2020\CT0179_PARECER-BALANCO-PREVICIEGOS.docx



- **Contribuição Adicional** – opcional, mensal e corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo Participante aplicável sobre o seu (SRC);
 - **Contribuição Esporádica** – valor livremente definido pelo Participante, desde que comprovada a origem dos recursos, poderá ser realizada em qualquer época do ano;
 - **Contribuição de Valores Portados** – o Participante poderá transferir valores de outros planos de benefícios, para este Plano, na forma do Instituto da Portabilidade.
- **Patrocinador (12 contribuições ao ano):**
- **Contribuição Normal** – corresponderá ao percentual calculado conforme o seguinte critério:
 - a) 100% (cem por cento) da Contribuição Básica dos Participantes que tiverem Idade Inferior a 55 (cinquenta e cinco) anos;
 - b) entre 100% (cem por cento) e 200% (duzentos por cento) da Contribuição Básica dos Participantes que tiverem idade igual ou superior a 55 (cinquenta e cinco) anos.
 - **Contribuição Suplementar** – contribuição anual não obrigatória, cujo percentual será escolhido pelo Patrocinador, incidente sobre o (SRC), observando critérios consistentes e não discriminatórios;
 - **Contribuição Especial:**
 - a) **Relativa aos benefícios a conceder:**
 - mensal, paga no prazo de até 20 (vinte) anos, calculada na data efetiva do Plano (01/06/1999) através da fórmula
$$\frac{[(a) \cdot (b) \cdot (c)]}{(d)}$$

onde:

(a) = 100% (cem por cento) da primeira Contribuição Básica do Participante;

(b) = (SC) do Participante (em anos), contado a partir da data em que o Participante completou 30 (trinta) anos de idade ou a partir da data de admissão, se posterior;

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\CIEGSI\PARCER\2019\2020\CT0179_PARECER-BALANCO-PREVI\CIEGSI.docx



(c) = 12 (doze);

(d) = 240 (duzentos e quarenta) meses.

A Contribuição Especial foi quitada em 30/09/2010.

- **Despesas Administrativas:**

O Patrocinador pagará, adicionalmente, até 15% (quinze por cento) da soma das suas contribuições e das vertidas pelos Participantes, sendo praticado atualmente o percentual de 8% (oito por cento).

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351



Parecer Atuarial **PAQUETÁPrev**

PAQUETÁ
PREV



MIRADOR 0484/2020

PARECER ATUARIAL

Resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2019 do Plano de Benefícios PAQUETÁPrev

Este plano previdenciário possui característica de contribuição definida, sendo o valor do benefício calculado através da transformação do saldo de conta acumulado em nome de cada participante, que poderá optar por receber uma renda mensal por prazo indeterminado (atuariamente equivalente), renda mensal por prazo fixo ou renda mensal indeterminado (em percentual do saldo de conta total).

Periodicamente, o valor do benefício é recalculado em função do saldo remanescente bem como, no caso de renda mensal por prazo fixo, tendo em vista o prazo de opção para percepção do benefício, conforme definições regulamentares.

1 ESTATÍSTICAS

O plano possui 239 participantes ativos com idade média igual a 37 anos e o tempo médio de serviço faltante para aposentadoria normal igual a 19 anos. Com base na tábua de mortalidade geral AT-83 segregada por sexo, a expectativa média de vida dos participantes ativos, ao se aposentarem, é igual a 28 anos. O plano possui 6 participantes assistidos, com idade média de 60 anos e uma expectativa média de vida de 24 anos. O prazo remanescente para pagamento dos benefícios é de 119 meses para os assistidos, ou seja, em torno de 10 anos por serem atrelados aos saldos de conta individual.



2 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

A avaliação atuarial foi realizada considerando as mesmas hipóteses e métodos atuariais utilizados no Demonstrativo Atuarial do exercício anterior, com exceção da taxa de juros.

Cabe salientar que a tábua de mortalidade geral (AT-83 male/female) e a rotatividade (nula), bem como os regimes financeiros e os métodos de financiamento, atendem aos requisitos previstos na legislação vigente. Com relação à taxa de juros, esta não possui influência nesses estudos atuariais, pois o resultado do plano está vinculado aos saldos de conta constituídos individualmente.

3 ANÁLISE DE RENTABILIDADE DO PLANO

A rentabilidade nominal do plano durante o ano de 2019 foi de 7,87%, conforme informação recebida da INDUSPREVI. Descontando desse percentual o índice acumulado do indexador econômico (INPC), 4,48%, verifica-se a rentabilidade real ocorrida do exercício: $(1,0787) / (1,0448) - 1 = 3,24\%$.

4 PROVISÕES MATEMÁTICAS, RESERVAS E FUNDOS

A composição das Provisões Matemáticas, das Reservas e dos Fundos em 31 de dezembro de 2019 é a seguinte (valores em reais):

Patrimônio de Cobertura do Plano	7.422.447,94
Provisões Matemáticas	7.422.447,94
- Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos	913.136,59
- Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder.....	6.509.311,35
Resultado Técnico	0,00



Fundos	734.165,92
- Administrativo	10.073,00
- Fundo de Pecúlio	313.966,22
- Fundo Residual CD.....	410.126,70

5 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio se manteve o mesmo do exercício anterior, conforme abaixo:

CONTRIBUIÇÕES DA PATROCINADORA

- **Contribuição Normal: contribuição mensal, vinculada à contribuição básica individual do participante.**

A Contribuição Normal da Patrocinadora corresponderá ao percentual entre 10% (dez por cento) e 100% (cem por cento) da Contribuição Básica do Participante.

Os percentuais serão definidos pela Patrocinadora, anualmente, no mês de dezembro de cada ano, válido para o ano seguinte. A ausência de manifestação por parte da Patrocinadora determinará a manutenção do último percentual praticado.

- **Contribuição Suplementar: contribuição a ser definida pela empresa.**

A Contribuição Suplementar da Patrocinadora será concedida, a seu critério, a qualquer época do ano e em valor ilimitado, em nome de participantes que possuam contribuição básica e/ou adicional e/ou esporádica.

- **Contribuição para cobertura do Pecúlio por Morte:**

A contribuição necessária para o custeio do benefício de Pecúlio por Morte será de 0,02% da Folha de Salários.



CONTRIBUIÇÕES DOS PARTICIPANTES

- **Contribuição Básica**
Corresponderá a um percentual escolhido, entre 5% (cinco por cento) a 10% (dez por cento) da parcela do seu Salário de Contribuição que exceder a 6 (seis) vezes a Unidade de Referência PAQUETÁ (URP). Limite de salário de participação na contribuição básica igual 6 x URP.
- **Contribuição Adicional**
Percentual de livre opção do participante. Incidente sobre o salário de contribuição.
- **Contribuição Esporádica**
Contribuição eventual de valor livre.

Qualquer contribuição de Participante deverá ter valor mínimo equivalente a 15% da URP - Unidade de Referência Paquetá.

COBERTURA DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Para a cobertura das despesas administrativas geradas pela INDUSPREVI para a administração deste Plano de Benefícios, são assim instituídas:

- **Pela Patrocinadora**
Pagará adicionalmente um valor mensal equivalente a 5% (cinco por cento) sobre as contribuições vertidas ao plano pela patrocinadora e pelos participantes, observado o limite mínimo mensal total vigente, reajustado anualmente em janeiro, pela variação do INPC, conforme Plano de Custeio definido e aprovado pelo Conselho Deliberativo da INDUSPREVI.
- **Participantes Autopatrocinaados**
Sobre as contribuições aportadas pelos participantes autopatrocinados incidirá uma taxa de administração no mesmo percentual praticado pela INDUSPREVI com a Patrocinadora, ou seja, 5% sobre as contribuições totais, inclusive sobre a contribuição esporádica. Sobre a contribuição esporádica o valor será limitado ao resultado da aplicação do mesmo percentual (5%) ao Salário de contribuição do participante no mês do aporte.



▪ **Participantes Vinculados (aguardando Benefício Proporcional Diferido)**

Para administração dos recursos na forma do Benefício Proporcional Diferido incidirá taxa para cobertura da despesa administrativa, incidente em julho de cada ano, de 5% sobre a rentabilidade obtida no período entre a última incidência e o mês de junho ou o mês anterior em caso de desistência da situação, observado o valor mínimo de 1% do valor da URP. A taxa de administração, em caso de presunção ao Benefício Proporcional Diferido nos termos da legislação, incidirá a partir do 4º mês após o término do vínculo empregatício. Ao participante aguardando BPD e que efetuar a contribuição esporádica ao plano incidirá da mesma taxa ao salário de contribuição do participante no mês do aporte.

▪ **Assistidos:**

O custeio administrativo do Assistido incidirá em 0,30% sobre o valor do benefício mensal e abono anual. Os que tiverem o benefício suspenso custearão a despesa administrativa de 5% sobre a rentabilidade obtida no saldo da conta de benefícios, descontado em julho de cada ano ou no mês de retorno ao recebimento do benefício. Observado o valor mínimo de 1% do valor da URP para ambos os casos e observado o Art. 118 do Regulamento do Plano.

Ao assistido que efetuar contribuição esporádica ao plano incidirá despesa administrativa de 5%, custeada pelo Assistido, com valor limitado ao resultado da aplicação do mesmo percentual (5%) ao Benefício mensal do Assistido no mês do aporte.

6 CONCLUSÕES

Para fins da avaliação atuarial do **Plano PAQUETÁPREV**, foi utilizado o cadastro de dados individuais fornecido pela INDUSPREVI, com data-base em 31/07/2019 e posicionado nesta mesma data. Após a análise detalhada desses dados e correções feitas pela INDUSPREVI, verificou-se que os mesmos estavam suficientemente completos para realização da avaliação atuarial.

Este plano na modalidade de contribuição definida foi aprovado e implantado durante o ano de 2005, estando em plena fase de acumulação de recursos.



Para este exercício, o custeio necessário para cobertura do benefício de Pecúlio por Morte foi reavaliado, sendo mantido o nível de receita do exercício anterior, ou seja, de 0,02% sobre a folha de salários dos empregados das patrocinadoras do **Plano PAQUETÁPREV**, devendo ser reavaliado no encerramento do exercício seguinte.

A situação financeiro-atuarial, em 31/12/2019, apresentou resultado nulo, tendo em vista ser um plano estruturado na modalidade de contribuição definida.

Face ao exposto neste parecer, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do **Plano PAQUETÁPREV**, informamos que o plano se encontra equilibrado, em conformidade com os princípios atuariais aceitos pela legislação vigente.

Porto Alegre, 28 de fevereiro de 2020.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.


GIANCARLO GIACOMINI GERMANÝ

Diretor Executivo

Atuário MIBA 1020

GIANCARLO GIACOMINI
GERMANÝ:71569170053
Assinado de forma digital por
GIANCARLO GIACOMINI
GERMANÝ:71569170053
Dados: 2020.03.02 18:48:01 -03'00'


MICHEL LERPINIÈRE ROSA

Consultor

Atuário MIBA 2653

MICHEL LERPINIÈRE
ROSA:02423248008
Assinado de forma digital por
MICHEL LERPINIÈRE
ROSA:02423248008
Dados: 2020.03.03 10:07:54
-03'00'



Parecer Atuarial FIERGSprevi



FIERGS*previ*



CT-0186/2020

Rio de Janeiro, 28 de fevereiro de 2020.

Ilmo. Sr.
 Dr. Luis Alexandre Ribeiro Cure
 M.D. Diretor de Seguridade
INDUSPREVI – Sociedade de Previdência Privada do Rio Grande do Sul
Porto Alegre (RS)

Ref.: FIERGSPREVI
CNPB: 2008.0014-74

Prezado(a) Senhor(a),

Cumpre-nos declarar que, depois de reavallarmos as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios administrado por essa Entidade, observados critérios aceitos internacionalmente e respeitando a legislação vigente, conforme demonstrado a seguir, e de examinarmos o Balanço e o Demonstrativo de Resultados correspondentes, levantados em 31/12/2019, verificamos terem sido atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais.

Registramos que as Provisões Matemáticas, referentes aos benefícios concebidos na modalidade de Contribuição Definida, são de inteira responsabilidade da Entidade que administra o Plano e que os valores constantes deste parecer estão posicionadas em 31/12/2019.

No encerramento do exercício, o valor das Provisões Matemáticas é:

	Valores em R\$ 1,00	
- Benefícios Concedidos _____	R\$	2.020.154,66
- Contribuição Definida _____	R\$	2.020.154,66
- Saldo de Contas dos Assistidos _____	R\$	2.020.154,66
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização _____	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos _____	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados – Assistidos _____	R\$	0,00
- Benefícios a Conceder _____	R\$	42.050.905,23
- Contribuição Definida _____	R\$	42.050.905,23
- Saldo de Contas – Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es) _____	R\$	19.959.972,75
- Saldo de Contas – Parcela Participantes _____	R\$	22.090.932,48
- Benefício Definido estruturado em Regime de Capitalização Programado _____	R\$	0,00
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados _____	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores _____	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes _____	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não _____	R\$	0,00

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\FIERGSPREVI\PARECER\2019\2020\CT0186_PARECER-BALANCO-FIERGSPREVI.docx

Av. das Américas, 3.500 Ed. Hong Kong 1.000 Grupo 411
 Barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP 22640-102
 tel +55 21 3546-7103 / 257-ATUAS atuas.com.br



Programado		
- Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	R\$	0,00
- Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$	0,00
- Benefício Definido Estruturado em Regime de Repartição Simples	R\$	0,00
- Provisões Matemáticas a Constituir	R\$	0,00
- Serviço Passado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Déficit Equacionado	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas	R\$	44.071.059,89
- Fundo Previdencial	R\$	13.013.714,64
- Reversão de saldo por exigência Regulamentar	R\$	12.026.255,58
- Revisão de Plano	R\$	0,00
- Patrocinador(es)	R\$	0,00
- Participantes	R\$	0,00
- Assistidos	R\$	0,00
- Outros – Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$	987.459,06

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido, informamos que o custo foi apurado através do regime de Repartição Simples. Esse valor foi obtido, considerando as características do plano, bem como os dados cadastrais dos participantes posicionados em 31/07/2019.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos participantes e patrocinadores.

Foi mantido Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar no valor de R\$ 12.026.255,58 onde estão computados os valores dos saldos de conta não utilizados pelos assistidos e participantes que solicitaram o Resgate.

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\FIERSGSPrev\PARCELER\2019\2020\CT0186_PARCELER-BALANCO-FIERSGSPrev.docx



Foi verificada a necessidade de constituição de Fundo Previdencial para o exercício no valor de R\$ 987.459,06, conforme determina a Nota Técnica Atuarial.

A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação de hipóteses atuariais como por exemplo:

- a) adesão de novos participantes/beneficiários;
- b) desligamento de participantes;
- c) comportamento da evolução salarial;
- d) rentabilidade incompatível com a esperada;
- e) tábuas biométricas.

entretanto não elevará o custo do plano para o participante e patrocinador.

Para a parte do Plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, o custo não será alterado, restando a possibilidade de modificação do custeio por conta da opção do patrocinador e dos participantes.

Esclarecemos ainda, que:

a) **Dados e Estatísticas:**

Os dados dos participantes, assistidos e beneficiários utilizados na Avaliação Atuarial estão posicionados em 31/07/2019.

O cadastro de participantes recebido foi analisado pela ATUAS através de testes de consistências, gerando possíveis inconsistências, estatísticas e comparativos com o cadastro referente ao exercício anterior, sendo estas informações enviadas à análise da Entidade. Registramos que não é garantido que todas as distorções tenham sido identificadas e analisadas, entretanto diante da responsabilidade da Entidade, do Patrocinador e de seus representantes legais sobre a conformidade e autenticidade das informações prestadas, os dados individuais foram considerados aceitáveis após os ajustes necessários.

O total de participantes ativos, auxílio doença e autopatrocinados do Plano é igual a 1542. A idade média desses participantes é igual a 37,64 anos e a média do tempo de serviço faltante para a habilitação ao benefício pleno programado oferecido pelo Plano é igual a 17,99 anos.

O total de participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido, ainda não assistidos, é de 8. A idade média desses participantes é igual a 42,25 anos.

O total de participantes assistidos é de 14. Os participantes assistidos têm idade média de 62,79 anos de idade e benefício médio de R\$ 2.439,65.

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\FIERSG\Previ\PARCER\2019\2020\CT0186_PARECER-BALANCO-FIERSG\Previ.docx



O número de grupos de familiares, recebendo benefício de pensão, é igual a 1. O total de beneficiários é de 1 e o benefício médio é de R\$ 1.012,22.

Considerando a tábua de mortalidade geral adotada na avaliação atuarial, apuramos que os participantes aposentados apresentam uma expectativa média de vida, ponderada pelo valor do benefício, de 17,99 anos.

b) Regulamento:

Este parecer tem como base a Avaliação Atuarial desenvolvida, considerando o disposto na respectiva Nota Técnica Atuarial e no Regulamento vigente, encaminhado pela Entidade, o qual foi aprovado através da Portaria MPS/PREVIC/DITEC n.º 437, segundo publicação no Diário Oficial de 20/09/2016.

Este Plano está aberto a novas adesões, não sendo complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

c) Premissas Atuariais:

Registramos que as hipóteses atuariais e referenciais utilizados para fins de Avaliação Atuarial anual foram indicadas pelo Patrocinador e pela Entidade, sendo subsidiadas pelo estudo de Taxa de Juros realizado pela ATUAS, cujos resultados foram encaminhados à Entidade através da correspondência CT-0519/2019 e Estudos de Análise de Aderência, por meio do Relatório MIRADOR 0803/2017, bem como pelo estudo desenvolvido pelos técnicos da Entidade.

Conforme recomendação dos Patrocinadores e da Entidade, os estudos atuariais foram desenvolvidos, considerando as seguintes hipóteses atuariais e referenciais, tendo em vista sua compatibilidade com a legislação vigente:

- *Projeção de Crescimento Real de Salário: Não aplicável;*
Justificativa:
- *Hipóteses sobre Gerações Futuras de Novos Entrados: Não aplicável;*
Justificativa:
- *Hipóteses sobre Rotatividade (%): Não aplicável;*
Justificativa:
- *Taxa Real Anual de Juros: 4,50% a.a.;*
Justificativa: A taxa de juros prevista, de 4,5% a.a., está em conformidade com a política de investimentos da Entidade para o Plano.

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\FIERSG\Prev\IPARECER\2019\2020\CT0186_PARECER-BALANCO-FIERSGPrev1.docx



- *Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios): Cota Patrimonial;
Justificativa: Conforme disposto no regulamento do plano.*
- *Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefício do INSS:
Não aplicável;
Justificativa:*
- *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano: Não aplicável;
Justificativa:*
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários: 1;
Justificativa: Este modelo de plano não considera esta variável, tendo em vista que o benefício é calculado em função do saldo individual do participante.*
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios da Entidade: 1;
Justificativa: Este modelo de plano não considera esta variável, tendo em vista que o benefício é calculado em função do saldo individual do participante.*
- *Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS: Não aplicável;
Justificativa:*
- *Tábua de Mortalidade Geral: AT-83 (Suavizada em 10% - segregada por sexo);
Justificativa: Com base no Estudo de Aderência das Hipóteses Atuariais vigentes, MIRADOR 0803-2017 Estudos de aderência FIERGSPrevi - Parte I, o Conselho Deliberativo aprovou a manutenção da premissa.*
- *Tábua de Mortalidade de Inválidos: Ex-IAPC;
Justificativa: Com base no Estudo de Aderência das Hipóteses Atuariais vigentes, MIRADOR 0803-2017 Estudos de aderência FIERGSPrevi - Parte I, o Conselho Deliberativo aprovou a manutenção da premissa.*
- *Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;
Justificativa: Com base no Estudo de Aderência das Hipóteses Atuariais vigentes, MIRADOR 0803-2017 Estudos de aderência FIERGSPrevi - Parte I, o Conselho Deliberativo aprovou a manutenção da premissa.*
- *Outras Tábuas Biométricas utilizadas - Morbidez: 5 dias a.a. por participante ativo;
Justificativa: Em decorrência dos resultados obtidos considerando os casos de auxílio doença verificados no plano.*

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\FIERGSPrevi\PARCELER\2019\2020\CT0186_PARCELER-BALANCO-FIERGSPrevi.docx



- *Hipóteses sobre Composição de Família de Pensionistas: 90% de casados, diferença de idade titular e cônjuge é de 5 anos, sendo o homem sempre mais velho do que a mulher, e filho para o titular de idade "x" entre 15 e 60 anos ($15 \leq x \leq 60$), a idade "z" do filho é calculada da seguinte forma: $z = \text{Truncar} \{21 - \text{máximo} [(60 - x)/2; 0]\}$, para as demais idades ($x < 15$ ou $x > 60$) não é considerado compromisso com filho;*

Justificativa: Por ser um plano de contribuição definida, a premissa apenas estima o período de recebimento do benefício após o óbito do titular, sendo as cotas integralmente pagas ao titular ou beneficiários.

- *Outras Hipóteses não referidas anteriormente: Não há;*
Justificativa:

Relativamente à Hipótese de Entrada em Aposentadoria, o resultado obtido na Avaliação Atuarial levou em consideração que os participantes solicitarão sua aposentadoria programada no primeiro momento em que preencham todas as condições para recebimento do benefício, sem considerar antecipações.

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidas as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício, à exceção da Taxa Real Anual de Juros, que passou de 5% a.a. para 4,50% a.a..

À semelhança do exercício anterior, o compromisso do Plano foi dimensionado segundo os regimes financeiros de:

- Capitalização (Método Financeiro): Aposentadorias, Renda por Morte, seus respectivos Abonos;
- Repartição de Capitais de Cobertura: Não há;
- Repartição Simples: Auxílio-Doença.

Apresentamos a seguir comparativo entre o número de ocorrências de morte de participantes ativos e entrada em invalidez, observado nos 12 meses posteriores à avaliação anterior realizada em 31/07/2018 e o número esperado de acordo com as hipóteses atuariais adotadas naquela avaliação atuarial.

	Estimados	Ocorridos (*)
Ativos que se invalidaram	0	0
Válidos que faleceram	0	0

(*) Fonte: Entidade.

Esclarecemos que as incidências de mortalidade e invalidez deverão ser continuamente acompanhadas de forma a permitir a adoção de hipóteses aderentes à experiência do Plano.

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\FIERGS\Prev\PARCELA\2019\2020\CT0106_PARECER-BALANCO-FIERGS\Prev.docx



A rentabilidade do Plano de Benefício, entre as Avaliações Atuariais, atingiu o percentual de 7,25%, resultando em rentabilidade real líquida de 3,96%, considerando como índice referencial o INPC, que acumulou 3,16% no período.

d) Ativo do Plano:

Com base nos valores contabilizados no Balanço do Plano relativo ao exercício de 2019, apuramos o Patrimônio garantidor dos compromissos do Plano conforme indicado a seguir:

Ativo Bruto	R\$ 58.099.946,74
Exigível Operacional	R\$ 35.224,53
Exigível Contingencial	R\$ 0,00
Fundos, exceto Previdencial	R\$ 979.947,68
Ativo Líquido dos Exigíveis	R\$ 57.084.774,53

Esclarecemos que não efetuamos qualquer análise sobre os valores contabilizados, os quais foram predificados sob Inteltra e exclusiva responsabilidade da Entidade, e que estamos considerando que tais valores refletem a realidade.

e) Situação do Plano no encerramento do exercício:

Comparando o valor do total das Provisões Matemáticas, acrescido do Fundo Previdencial, com o valor do Ativo Líquido dos Exigíveis, constatamos que o Plano está equilibrado.

Conforme Informação da Entidade, não houve Ajuste de Predificação do Ativo, ficando mantidos os resultados contabilizados.

f) Considerações finais:

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 01/2019.

Fica mantido o Plano de custeio para o próximo exercício, tendo vigência em 01/01/2020, conforme discriminado a seguir:

• **Contribuição Básica do Participante:**

Compulsória, mensal e corresponderá ao percentual escolhido pelo Participante entre 5% (cinco por cento) a 8% (oito por cento) aplicável sobre o Salário de Contribuição do Participante.

• **Contribuição Voluntária do Participante:**

Opcional, mensal, em percentual livremente escolhido pelo Participante, aplicável sobre o seu salário de contribuição, não havendo contrapartida da Patrocinadora.

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\FIERSGSPrevi\PARCELER\2019\2020\CT0186_PARCELER-BALANCO-FIERSGSPrevi.docx



- **Contribuição Esporádica do Participante:**

Opcional, eventual, em valor livremente escolhido pelo Participante e Assistido, podendo ser realizado em qualquer época do ano, não havendo contrapartida da Patrocinadora.

- **Contribuição Normal do Patrocinador:**

Mensal em percentual igual à Contribuição Básica do Participante.

As contribuições recolhidas pela Patrocinadora ao Plano FIERGSprevi em favor do Participante cessarão 6 (seis) meses após o Participante completar, simultaneamente, pelo menos 65 (sessenta e cinco) anos de idade e 10 (dez) anos de tempo de vinculação ao Plano.

Registramos que o custeio destinado à cobertura dos compromissos com a concessão da Suplementação de Auxílio Doença corresponderá conforme tabela a seguir:

Patrocinador	% da Folha Salarial
CIERGS	0,30%
CONDOMÍNIO	0,15%
IEL	0,14%
SENAI	0,20%
SESI	0,04%

- **Sobrecarga administrativa: 8% das contribuições vertidas.**

Não haverá contribuição de Participante ou Patrocinador sobre o 13.º Salário.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1375



Parecer Atuarial **SIMECSPREVI**

SIMECSPREVI



MIRADOR 0485/2020

PARECER ATUARIAL

Resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2019 do Plano SIMECSPREVI

Este plano previdenciário possui característica de contribuição definida, sendo o valor do benefício calculado através da transformação do saldo de conta acumulado em nome de cada participante, que poderá optar pelo recebimento da renda por prazo indeterminado ou por prazo certo, conforme definições regulamentares.

Periodicamente, o valor do benefício é recalculado em função do saldo remanescente e, em caso de renda mensal por prazo certo, em função do prazo de opção para a percepção do benefício.

1 ESTATÍSTICAS

O plano possui 09 participantes ativos, com idade média igual a 46 anos e tempo médio de serviço faltante para aposentadoria normal igual a 14 anos. Com base na tábua de mortalidade geral AT-83 segregada por sexo, a expectativa média de vida dos participantes ativos, ao se aposentarem, é igual a 25 anos. Além disso há um aposentado no plano.

2 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

A avaliação atuarial foi realizada considerando as mesmas hipóteses e métodos atuariais utilizados na Demonstração Atuarial do ano anterior. Cabe salientar que as hipóteses, bem como os



regimes financeiros e os métodos de financiamento, atendem aos requisitos previstos na legislação vigente.

3 ANÁLISE DE RENTABILIDADE DO PLANO

A rentabilidade nominal do plano durante o ano de 2019 foi de 7,83%, conforme informação recebida da INDUSPREVI. Descontando desse percentual o índice acumulado do indexador econômico (INPC), de 4,48%, verifica-se a rentabilidade real ocorrida do exercício: $(1,0783)/1,0448 - 1 = 3,21\%$.

4 PROVISÕES MATEMÁTICAS, RESERVAS E FUNDOS

A composição das Provisões Matemáticas, das Reservas e dos Fundos em 31 de dezembro de 2019 é a seguinte (valores em reais):

Patrimônio de Cobertura do Plano _____	2.438.870,89
Provisões Matemáticas _____	2.438.870,89
- Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos	1.757.011,88
- Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder.....	681.859,01
Resultado Técnico _____	0,00
Fundos _____	46.902,13
- Administrativo	34.969,38
- Fundo Residual CD.....	11.932,75

5 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio se manteve o mesmo do exercício anterior, conforme abaixo:



CONTRIBUIÇÕES DAS PATROCINADORAS

- **Contribuição Normal:** contribuição mensal, vinculada à contribuição básica individual do participante, conforme a sua idade:
 - Participante com idade até 50 anos: entre 50% e 100% da contribuição básica do participante (*atualmente definida em 100%*).
 - Participante com idade superior a 50 anos e inferior a 55 anos: entre 100% e 200% da contribuição básica do participante (*atualmente definida em 200%*).
 - Participante com idade superior a 55 anos: entre 200% e 300% da contribuição básica do participante (*atualmente definida em 300%*).

Obs.: as contribuições de patrocinadora cessam automaticamente 06 meses após o participante ter preenchido as elegibilidades para aposentadoria normal e permanecer em atividade e não requerer o benefício (idade de 60 anos, exceção ao fundador que tiver ingressado com idade superior aos 60 anos, poderá requerer a aposentadoria normal aos 70 anos de idade).

CONTRIBUIÇÕES DOS PARTICIPANTES

- **Contribuição Básica:** mensal, mínimo de 3% e máximo 10% sobre o Salário de Contribuição.
- **Contribuição Voluntária:** mensal, percentual de livre opção do participante, aplicado sobre o Salário de Contribuição.
- **Contribuição Esporádica:** contribuição eventual de valor livre, em qualquer época do ano.

CONTRIBUIÇÕES ADMINISTRATIVAS

- **Patrocinadora e Participantes:** Adicionalmente às contribuições da Patrocinadora e dos Participantes, serão cobrados os custos para cobertura das despesas administrativas, estabelecidas em 8% do total das contribuições de Participante e Patrocinadora ao plano, observado o valor mínimo atual de R\$ 833,39. O valor mínimo para fins de cobertura da despesa administrativa será reajustado, anualmente, em junho, pela variação do INPC.
- A taxa para custeio administrativo será cobrada adicionalmente às contribuições previdenciais e será encargo da patrocinadora, inclusive referente aos aportes de



contribuições esporádicas, com exceção ao participante que continuar contribuindo sem a contrapartida da patrocinadora, nos termos do artigo 23 do plano, que se responsabiliza pela despesa administrativa.

- O valor do custeio administrativo referente à contribuição esporádica estará limitado ao resultado da aplicação da mesma taxa (8%) ao Salário de Contribuição do Participante no mês do aporte.
- Autopatrocinados: Despesa administrativa de 8% sobre as contribuições realizadas ao plano, observadas as regras do custeio administrativo da Patrocinadora. Ao Participante Autopatrocinado, que efetuar contribuição esporádica ao plano incidirá uma taxa de administração de 8%, custeada pelo Participante, limitado ao resultado da aplicação da mesma taxa ao Salário de Contribuição do Participante no mês do aporte.
- Benefício Proporcional Diferido: Para a administração dos recursos na forma do Benefício Proporcional Diferido incidirá taxa de administração anual igual a 8,0% sobre a rentabilidade obtida no Saldo de Contas, descontada pela INDUSPREVI do saldo das respectivas reservas individuais do participante no mês de julho de cada ano ou no mês em que ocorrer a desistência deste por outro instituto ou no mês da conversão em benefício, nos termos do regulamento do plano. A base de cálculo são os valores obtidos com o retorno líquido de investimentos do montante aplicado, conforme a política de investimentos do plano, acumulados nos 12 meses anteriores à cobrança ou, em período menor, em caso de novas opções ou desistências, observado o valor mínimo de 1% do valor da UR. A taxa de administração, em caso de presunção ao Benefício Proporcional Diferido nos termos da legislação, incidirá a partir do 4º mês após o término do vínculo empregatício. Ao participante que optou pelo BPD, e que efetuar contribuição esporádica ao plano incidirá uma taxa de administração de 8%, custeada pelo Participante, limitado ao resultado da aplicação da mesma taxa ao Salário de Contribuição do Participante no mês do aporte.
- O Assistido terá calculado e descontado do benefício mensal a despesa administrativa de 0,30% sobre o valor do benefício, observado o valor mínimo de 1% do valor da Unidade de Referência (UR), não computado no valor mínimo de custeio mensal, conforme estabelece o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa.



6 CONCLUSÕES

Para fins da avaliação atuarial do **Plano SIMECSPREVI**, foi utilizado o cadastro de dados individuais fornecido pela INDUSPREVI, com data-base em 31/07/2019 e posicionado nesta mesma data de referência. Após a análise detalhada desses dados e correções feitas pela INDUSPREVI, verificou-se que os mesmos estavam suficientemente completos para realização da avaliação atuarial.

Este plano na modalidade de contribuição definida foi aprovado e implantado durante o ano de 2010, estando em plena fase de acumulação de recursos.

A situação financeiro-atuarial, em 31/12/2019, apresentou resultado nulo, tendo em vista ser um plano estruturado na modalidade de contribuição definida.

Face ao exposto neste parecer, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do **Plano SIMECSPREVI**, informamos que o plano encontra-se equilibrado, em conformidade com os princípios atuariais aceitos pela legislação vigente.

Porto Alegre, 28 de fevereiro de 2020.

Mirador Assessoria Atuarial Ltda.

Giancarlo Giacomini Germany
GIANCARLO GIACOMINI GERMANY

Diretor Executivo

Atuário MIBA 1020

GIANCARLO GIACOMINI Assinado de forma digital por
GERMANY:71569170053 GIANCARLO GIACOMINI
GERMANY:71569170053
Dados: 2020.03.02 18:18:56 -03'00'

Michel Lerpiniere Rosa
MICHEL LERPINIÈRE ROSA

Consultor

Atuário MIBA 2653

MICHEL LERPINIÈRE Assinado de forma digital por
ROSA:02423248008 MICHEL LERPINIÈRE
ROSA:02423248008
Dados: 2020.03.03 10:09:11 -03'00'



Parecer Atuarial Consolidado





CT-0185/2020

Rio de Janeiro, 02 de março de 2020.

Ilmo. Sr.

Dr. Luis Alexandre Ribeiro Cure

M.D. Diretor de Seguridade

INDUSPREVI – Sociedade de Previdência Privada do Rio Grande do Sul

Porto Alegre (RS)

Prezado Senhor,

Na condição de Consultores desse Fundo para assuntos de atuária, cumpre-nos declarar que, após examinarmos a "Demonstração Patrimonial e de Resultados de Plano de Benefícios de Natureza Previdencial" da INDUSPREVI, em Dezembro/2019, verificamos o seguinte:

- I.** em 31/12/2019, a INDUSPREVI estava constituída com recursos de 6 (seis) Planos distintos, contando com 12 (doze) Patronadores, a seguir relacionados:

Plano PREVIND SENAI/RS;
Plano PREVIND SESI/RS;
Plano de Benefícios PREVICIERS;
Plano PAQUETÁPrev;
Plano SIMECSPREVI;
Plano de Previdência Sistema FIERGS – FIERGSPREVI.

- II.** os compromissos desses planos foram avaliados atuarialmente pelos respectivos atuários, membros do Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, sendo esta Avaliação Atuarial encaminhada ao Conselho Deliberativo da Entidade. Nessas avaliações ficou evidenciado a possibilidade de manutenção do Plano de Custeio para o próximo exercício para os planos;
- III.** atualmente os Planos de Benefícios administrados pela INDUSPREVI têm em manutenção 616 benefícios, sendo 504 decorrentes de aposentadoria e 112 pensionistas;
- IV.** os Participantes não assistidos correspondem a 2360 participantes, com idade média 39,21 anos e tempo médio de serviço faltante para a aposentadoria de 16,90 anos;

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\INDUSPREVI\PARCEIR\2020\2020CT0185_PARCEIR_CONSOLIDADO.docx



- V.** foram atendidas todas as exigências pertinentes aos aspectos atuariais, tendo sido adotados para as avaliações atuariais conceitos internacionalmente aceitos;
- VI.** registramos que a rentabilidade nominal líquida obtida na aplicação dos recursos garantidores dos compromissos dos Planos de Benefícios, conforme calculada pelos técnicos da INDUSPREVI, foi de 9,37% a.a., correspondendo a rentabilidade real de 4,68% a.a., quando admitido como indexador o INPC – Índice Nacional de Preços ao Consumidor cuja variação no período foi de 4,48% a.a., conforme divulgado pelo IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística;
- VII.** a soma das Provisões Matemáticas, dimensionadas pelos respectivos atuários, tendo como base as hipóteses e referenciais definidos pelo Patrocinadores e Entidade a partir dos resultados obtidos nos Testes de Aderência realizados, relativas aos planos montava, em 31/12/2019, a R\$ 485.866.180,17, assim distribuídos:

	Valores em R\$ 1,00	
- Benefícios Concedidos _____	R\$	332.020.188,46
- Modalidade CD _____	R\$	14.757.233,82
- Modalidade BD _____	R\$	317.262.954,64
- Benefícios a Conceder _____	R\$	153.845.991,71
- Modalidade CD _____	R\$	72.092.811,74
- Modalidade BD _____	R\$	81.753.179,97
- Provisões Matemáticas a Constituir _____	R\$	0,00
- Total das Provisões Matemáticas _____	R\$	485.866.180,17

- VIII.** observando o plano de contas vigente para as Entidades Fechadas de Previdência Privada, o disposto na Resolução CGPC n.º 26/2008 e comparativamente ao exercício anterior, os valores registrados em Fundo Previdencial foram redefinidos, tendo sido constituído Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar de R\$ 14.215.581,57 e Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial de R\$ 1.301.425,28, conforme justificado pelos respectivos atuários nos Pareceres Atuariais dos Planos, totalizando R\$ 15.517.006,85;
- IX.** em termos globais, a INDUSPREVI registra "Superávit Técnico", de R\$ 15.811.153,74, que representa 3,96% do valor das Provisões Matemáticas garantidoras da parte dos Planos concebida na modalidade de Benefício Definido;

Y:\TRABALHO\INDUSPREVI\INDUSPREVI\PARCER\2019\2020CT0106_PARECER_CONSOLIDADO.docx



3

X. conforme informação da Entidade, houve Ajuste de Precificação do Ativo para os Planos PREVIND SENAI/RS e PREVIND SESI/RS, totalizando R\$ 27.946.899,41.

Prontos para quaisquer esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

Carlos Renato Azevedo
Atuário MIBA 1375

Marília Vieira Machado da Cunha Castro
Atuária MIBA 351



Relatório dos Auditores Independentes





RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Ilmos. Srs.
Conselheiros e Diretores da
INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL
Porto Alegre/RS

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da **INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL**, que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2019 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano de benefícios, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício acima referidas apresentam adequadamente, em todos aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidadas da **INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL**, e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2019 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à **INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL**, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Exacto Auditoria

Rua Florêncio Ygartua, 53, cj 101, CEP 90.430-010, Porto Alegre, RS Brasil
Fone: +(55) (51) 3331.2466 / +(55) (51) 99275.1839

PORTO ALEGRE, RS

Página 1 de 4

exacto@exacto.com.br
www.exacto.com.br

**Ênfase****a) Ajuste de Precificação****a.1) Plano PREVIND SENAI/RS**

Chamamos a atenção para a Nota 5.1, às demonstrações contábeis, que descreve o ajuste de precificação do Plano PREVIND SENAI/RS. De acordo com a Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços classificados na categoria títulos mantidos à vencimento, calculados considerando a diferença entre a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos em 31/12/2019, apresentou resultado positivo de R\$12.605 mil. Entretanto, como trata-se de superávit, não poderá ser considerado para fins de distribuição. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

a.2) Plano PREVIND SESI/RS

Chamamos a atenção para a Nota 5.1, às demonstrações contábeis, que descreve o ajuste de precificação do Plano PREVIND SESI/RS. De acordo com a Resolução MPS/CNPC nº 16/2014, o valor dos títulos públicos federais atrelados ao índice de preços classificados na categoria títulos mantidos à vencimento, calculados considerando a diferença entre a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos em 31/12/2019, apresentou resultado positivo de R\$15.342 mil. Entretanto, como trata-se de superávit, não poderá ser considerado para fins de distribuição. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

Outros assuntos

As demonstrações contábeis da *INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL* para o exercício findo em 31 de dezembro de 2018, apresentadas para fins de comparação, foram anteriormente por nós auditadas de acordo com as normas de auditoria vigentes por ocasião da emissão do relatório em 07 de março de 2019, com uma opinião sem modificação sobre essas demonstrações contábeis, com ênfase sobre os mesmos assuntos do parágrafo de ênfase acima.

Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o relatório do auditor

A administração da Entidade é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos.

Nossa opinião sobre as demonstrações contábeis não abrange o Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos e não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis, nossa responsabilidade é a de ler o Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos e, ao fazê-lo, considerar se esse relatório está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações contábeis ou com nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Se, com base no trabalho realizado, concluirmos que há distorção relevante no Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos, somos requeridos a comunicar esse fato. Até a data de emissão do nosso relatório não havíamos recebido o Relatório Anual de Informações aos Participantes e Assistidos pelo que nada temos a relatar a este respeito.



Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a *INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL* continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a *INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL*, ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da *INDUSPREVI - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA DO RIO GRANDE DO SUL* são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis individuais e consolidadas, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, individuais e consolidadas, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.

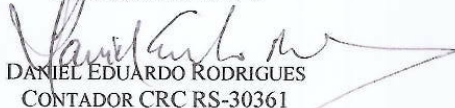


- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis individuais e consolidadas ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis individuais e consolidadas representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Porto Alegre, 28 de fevereiro de 2020.

EXACTO AUDITORIA S/S
CRC RS-001544/O-3


DANIEL EDUARDO RODRIGUES
CONTADOR CRC RS-30361



Parecer do Conselho Fiscal





**Parecer do Conselho Fiscal sobre as Demonstrações Contábeis e
Relatório de Gestão da INDUSPREVI – Exercício 2019**

Os membros do Conselho Fiscal da INDUSPREVI, no cumprimento das obrigações legais e estatutárias, tendo acompanhado e analisado a gestão econômico-financeira da Entidade, reuniram-se, nesta data, em reunião ordinária, para examinar e apreciar a gestão apresentada pela Diretoria Executiva na forma de Relatório Anual de Gestão, Balanço Patrimonial, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada, Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Planos de Benefícios, Demonstrac o do Ativo Líquido por Planos de Benefícios, Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa Consolidada, Demonstrac o das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios, Notas Explicativas  s Demonstrac es Contábeis, pareceres e demonstra es atuariais e Relatório dos Auditores Independentes relativos ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2019. Com base no exame de tais documentos, e verificada a exatidão das contas apresentadas, este Conselho Fiscal   de parecer que as referidas peças apresentam adequadamente a posi o patrimonial e financeira da "INDUSPREVI - Sociedade de Previdência Privada do Rio Grande do Sul" e decide, por unanimidade, recomendar a aprova o pelo Conselho Deliberativo.

Porto Alegre, 13 de março de 2020.

Jairo Adriani da Costa
Presidente

Rodrigo Lauro Müller
Conselheiro Titular

João Carlos Sch fer
Conselheiro Titular

Nereu Schmitt Carraro
Conselheiro Suplente

Claiton Oliveira da Costa
Conselheiro Suplente



Manifestação do Conselho Deliberativo





Manifestação do Conselho Deliberativo sobre as Demonstrações Contábeis e Relatório de Gestão da INDUSPREVI – Exercício 2019

Os membros do Conselho Deliberativo da INDUSPREVI - Sociedade de Previdência Privada do Rio Grande do Sul, em cumprimento às disposições legais e estatutárias, de acordo com o decidido em reunião realizada nesta data, conforme ata respectiva, aprovam, por unanimidade, os atos e contas apresentados pela Diretoria Executiva da Entidade, na forma de Relatório Anual de Gestão, Balanço Patrimonial, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Planos de Benefícios, Demonstração do Ativo Líquido por Planos de Benefícios, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada, Demonstração das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios e Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis, relativamente ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2019, devidamente respaldados pelos Pareceres e Demonstrações dos Atuários dos Planos e do Conselho Fiscal e do Relatório do Auditor Independente que recomendam a sua aprovação por este Conselho.

Porto Alegre, 17 de março de 2020.

Cláudio Guenther
Presidente do Conselho Deliberativo

Jorge Dani Robert Colório
Conselheiro Titular

Eliseu André Ferrigo
Conselheiro Titular

Rosângela Lengler
Conselheira Titular

Dados Gerais

Aprovação de funcionamento junto à SPC do MPAS:
Portaria nº 3987 de 16-06-97
Código de Cadastro 03678

Início de Funcionamento:
1º de dezembro de 1997

